



Обучение профсоюзных лидеров ТОП ПАО «Ростелеком» С-3. Встреча профсоюзных лидеров ТОП с Вице-Президентом-Директором макрорегионального филиала Северо-Запад.



Федерация Независимых Профсоюзов России объявила 2019 год – **Годом профсоюзного образования.**

Современный мир меняется стремительно, учиться, заниматься самообразованием и повышать свои интеллектуальные способности просто необходимо, иначе можно опоздать и не успеть идти в ногу с современным обществом, где идет постоянное развитие цивилизации, внедрение новых технологий и инноваций.

ТОП ПАО «Ростелеком» «Северо – Запад» разработал и выполняет **Программу обучения** для председателей ППО и цеховых организаций на 2019 – 2020 гг. «Начни с себя».

28-29 ноября 2019 года в Санкт-Петербурге, в соответствии с Планом ТОП ПАО «Ростелеком» «Северо-Запад», прошло обучение профсоюзных лидеров региональных филиалов. В обучении приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций ПАО «Ростелеком» по Северо-Западу и председатель ТОП ПАО «Ростелеком» «С-3».

Первый день очень насыщенный и интересный:

- прошел тренинг на тему **«Эффективный лидер - условие мотивации профсоюзного членства»**, провел обучение лектор **А.В. Глазырин**, заместитель директора Института экономики знаний СПб, тренер, член Санкт-Петербургского психологического общества. Андрей Владимирович рассказал о человеческом капитале работника в современной профсоюзной организации, о типах лидеров в коллективе, об этапах процесса планирования рабочего времени, чем может быть интересен профессиональный союз для сотрудников, а также научил рассчитывать балансовую стоимость человеческого капитала. В завершение обучения участники тренинга выполнили практическое задание. Данный тренинг дал возможность научиться эффективному общению с коллегами, все участники тренинга отметили актуальность рассматриваемых вопросов, практическую направленность, профессионализм лектора и пользу данного обучающего семинара.

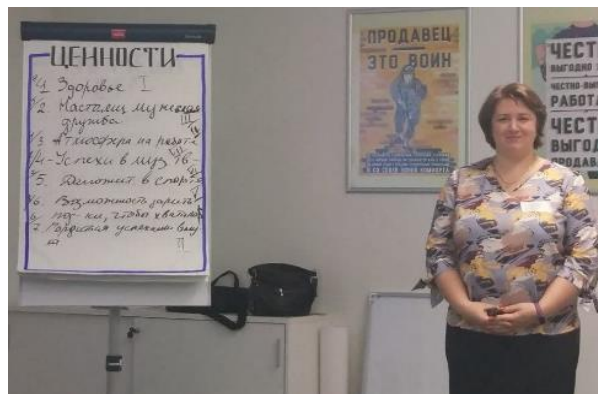


- состоялась **встреча** председателей первичных профсоюзных организаций с Вице-Президентом - Директором макрорегионального филиала "Северо-Запад" **А. В. Годовиковым**. Татьяна Александровна представила – познакомила Антона Вячеславовича с председателями

ППО по Северо-Западу. В начале беседы Антон Вячеславович попросил каждого председателя кратко озвучить наиболее волнующую проблему, которая есть в компании на их взгляд. Также была возможность задать взаимные вопросы и получить ответы. Договорились об обратной связи. Встреча, по мнению участников профсоюзной стороны, получилась насыщенной, интересной и полезной.

Второй день обучения – начался с информационного блока, который провела внутренний тренер - менеджер по обучению и развитию департамента управления операциям МРФ Северо-Запад ПАО Ростелеком – **Н.А. Мариева**.

Наталья рассказала участникам обучения, что же такое постановка целей по SMART. Поделилась знаниями, как из личностных ценностей каждого участника выявить основную цель и правильно её формулировать.



Во второй части обучения состоялся бизнес – квест «Олимпик», который провела внутренний тренер - главный специалист департамента бизнес-анализа МРФ Северо-Запад ПАО Ростелеком - **Е.Н. Чернякова**. Евгения предложила участникам обучения погрузиться на борт парохода «Олимпик» (родной брат «Титаника»), который столкнулся с айсбергом. Каждый участник бизнес-квеста исполнял свою роль, представляя реального члена экипажа «Олимпики», со своим информационным ресурсом и полномочиями.

Данный бизнес – квест дал уникальный опыт действий в экстремальной ситуации, находясь в безопасных условиях игрового симулятора, участники испытывали серьезную интеллектуальную нагрузку, принимая в каждой предлагаемой ситуации единственно правильное решение.



В заключении семинара работали ещё над одной важной темой: отчетно-выборная кампания в ТОП ПАО «Ростелеком» «С-3». Разработали План мероприятий, документы и материалы по подготовке и проведению конференций, которые пройдут в первом полугодии 2020 года в МРФ «С-3».

Обращаем ваше внимание:

Ярлык сайта ТОП находится на рабочем столе всех сотрудников, у кого есть компьютер.