



Состоялось Расширенное заседание Президиума ТОП ОАО «Ростелеком» «Северо - Запад»

15 июля 2015 года в г. Санкт-Петербурге состоялось расширенное заседание Президиума Территориальной организации профсоюза ОАО «Ростелеком» «Северо-Запад».

В заседании приняли участие члены Президиума ТОП, Заместители председателей ППО филиалов, Председатели Молодежного совета всех регионов.

На заседание были приглашены: Вице-президент – Директор макрорегионального филиала «Северо-Запад» - А.В. Балаценко; Заместитель директора макрорегионального филиала – Директор по организационному развитию и управлению персоналом – И.В. Тамбовская; Директор офиса трансформации макрорегионального филиала «Северо-Запад» - О.В. Соловей; Региональные директора всех филиалов; Начальники управления по работе с персоналом региональных филиалов «С-З».



Повестка дня:

1. О ходе реализации организационной структуры в МРФ «Северо-Запад».

- Информация: Вице-президента – Директора макрорегионального филиала «Северо-Запад» - А.В. Балаценко;
- Информация: Заместителя директора макрорегионального филиала – Директора по организационному развитию и управлению персоналом – И.В. Тамбовской;
- Информация: Директора офиса трансформации макрорегионального филиала «Северо-Запад» - О.В. Соловей.

2. О формировании мотивированного мнения ТОП.

- Информация: главного специалиста отдела планирования и компенсации МРФ «Северо-Запад» - Н.В. Зотова.

3. О плане мероприятий к 110-летию Профсоюза работников связи.

- Информация: Председателя ТОП ОАО «Ростелеком» «Северо-Запад» - Т.А. Шуйская;
- Информация: Председателя ППО Коми филиала – В.Р. Кузнецовой.



Андрей Владимирович Балаценко рассказал, что штатные мероприятия в ОАО «Ростелеком» проводятся с целью уменьшения количества структурных подразделений. Конечная цель проводимых мероприятий – горизонтальная структура. Изменения коснутся только

Технического блока, Коммерческого блока и блока Информационных технологий.

С 1 июля 2015 объединение РФ и МРФ. В рамках поставленных задач, связанных с объединением МРФ и ПФ проводятся организационно – технические мероприятия по данной теме. Создана Комиссия по объединению филиалов, разработан план мероприятий, выполнение которых необходимо осуществить как на этапе перевода персонала, так и в последующие периоды до окончательного срока юридического существования Петербургского филиала.

Кадровые вопросы будут решаться в соответствии с действующим законодательством.

Ольга Васильевна Соловей выступила с презентацией, рассказав, что в целях повышения эффективности управления ключевыми проектами, обеспечения кросс-функционального взаимодействия при реализации проектов в ОАО «Ростелеком» формируются Офисы трансформации.

Основными задачами Офиса трансформации будут являться:

- Управление ключевыми проектами Общества (в том числе проектом «Захват рынка ШПД»);
- Управление бизнес-процессами Общества (в том числе формирование предложений по корректировке бизнес-процессов Общества, координация и контроль деятельности филиалов макрорегиона в области управления бизнес-процессами);
- Управление системой менеджмента качества макрорегиона.

В задачи Офиса трансформации войдет реализация проекта «Единое корпоративное хранилище данных» (далее – ЕКХД). Целью данного проекта является организация Единого корпоративного хранилища данных (ЕКХД)*, интегрированного с ИТ системами Общества (системы взаимоотношений с клиентами, системы линейно-технического учета и системы автоматизированных расчетов с абонентами), обеспечивающего формирование достоверных отчетов и получения сведений, в интересах финансово-экономического, коммерческого, технического блоков и блока управления персоналом.

Для реализации проекта в региональных филиалах назначаются менеджеры проекта. Андрей Владимирович особо подчеркнул, что для отбора кандидатуры на должность необходимо проводить конкурсные процедуры.

В ходе совместного заседания профсоюзная сторона получила от Балаценко Андрея Владимировича и Тамбовской Ирины Владимировны исчерпывающие ответы на интересующие вопросы.

