

Профсоюз как источник идей

Соцпартнеры в отрасли связи с удовлетворением отметили выполнение колдоговоров в 2016 году и работу профсоюза

Увеличение материальной поддержки молодых семей, расширение списка работников, получающих спецодежду сверх нормы, а также перечня оснований для премирования. Все это лишь часть гарантий, которые дополнили новый коллективный договор ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть», вступивший в силу с 1 апреля. Об этом «Солидарности» рассказал председатель профсоюза работников связи России Анатолий НАЗЕЙКИН. И отметил, что в минувшем году обязательства по колдоговорам на всех крупных предприятиях отрасли выполнены в полной мере.

ВМЕСТО ПРЕДИСЛОВИЯ

- Анатолий Георгиевич, в конце марта и начале апреля были подведены итоги выполнения коллективных договоров за минувший год сразу в четырех крупнейших компаниях связи. Хотелось бы узнать подробнее о результатах в каждой из них.

- В организациях связи эффективно действует система социального партнерства, в основе которого лежит конструктивный диалог, конкретные обязательства и контроль за их выполнением. Двусторонние комиссии - представители профсоюза и стороны работодателей - признали условия коллективных договоров за 2016 год выполненными во всех четырех крупнейших компаниях отрасли. А я хотел бы отметить, что в наших ведущих компаниях произошел рост заработной платы и как результат, практически в каждой компании, снизилась текучесть кадров. Но вот темпы увеличения зарплаты наш профсоюз считает еще недостаточными. И мы будем продолжать ставить этот вопрос перед руководством предприятий и организаций связи и добиваться достойной оплаты труда для всех работников отрасли.

Очень важно, что в основных компаниях связи увеличились расходы на социальные выплаты работникам, в том числе на расширение программ негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования. Профсоюз добивается, чтобы все компании отрасли подключились к этим программам. Если хотите, моя мечта - чтобы все связи, выходя на заслуженный отдых, получали дополнительно негосударственную пенсию.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

- Это общая картина. А если в частности, то одними из наиболее успешных я бы назвал итоги, с которыми вышли на обсуждение выполнения коллективного договора в «Ростелекоме». И в первую очередь, конечно же, по уровню заработной платы.

- Какая сейчас средняя зарплата в компании?

- В минувшем году она составила 42 тысячи рублей, что выше уровня 2015 года более чем на 9%. Несмотря на постоянно идущие в компании реорганизации, здесь несколько лет не было массового сокращения персонала. Запущена новая корпоративная пенсионная программа. Опросы показывают, что лояльность работников к компании растет.

Назову еще несколько цифр по итогам прошлого года, которые, на

мой взгляд, весьма существенны. Затраты на охрану труда в «Ростелекоме» - более 550 млн рублей; свыше 450 млн израсходовано на обучение персонала; более 680 млн направлено на негосударственное пенсионное обеспечение работников. А средний размер социальных выплат, предусмотренных условиями коллективного договора, составил на одного работника более 10 тысяч рублей за год.

И что еще весьма существенно - в «Ростелекоме», помимо предусмотренных колдоговором гарантий, продолжает действовать корпоративная жилищная программа. На ее реализацию только в прошлом году было направлено более 340 млн рублей.

- В своем предыдущем интервью «Солидарности» вы рассказывали, что повышение заработной платы произошло и во ФГУП «Почта России»...

- Да. Напомню лишь, что средняя заработная плата работников в «Почте России» за 2016 год составила 20 928 рублей, что более чем на 11% превышает уровень предыдущего года. Положительные сдвиги в оплате труда почтовиков наблюдаются в течение последних лет. И наш профсоюз считает, что руководство предприятия, в это экономически сложное время эффективно мобилизует внутренние ресурсы для повышения работникам зарплаты. Ведь почта не получает ни рубля господдержки!

Но при этом, обращаю ваше внимание, фактический уровень зарплаты почтовиков заметно отстает от среднего по стране. В первую очередь это касается работников основного производства. Это объясняется тем, что объемы оказываемых услуг последние годы, к сожалению, не растут.

В настоящее время в Москве стартовал пилотный проект, который должен привести к повышению эффективности работы столичной почты и значительному росту зарплаты в первую очередь почтальонов, операторов, начальников отделений связи и их заместителей.

- Насколько мне известно, в «Почте России» действуют многочисленные социальные программы. Удалось ли предприятию выполнить их в минувшем году?

- «Почта России» выполнила в полном объеме все заявленные социальные программы, и расходы на социальную сферу за 2016 год увеличились на 37%. А это - свыше 2 млрд рублей! Из них около 1,5 млрд рублей направлено на негосударственное пенсионное обеспечение почтовиков и более 570 млн - на другие социальные программы. Например, в 2016 году 188 700 детей работников предприятия получили новогодние подарки на сумму более 60 млн рублей.



Новый Коллективный договор ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» от лица работодателя подписал генеральный директор РТРС Андрей Романченко, от лица работников РТРС - председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин. Подписание документа прошло также на высоком уровне: на Останкинской телебашне в комплексе «Седьмое небо»

Есть и нововведения. Так, с прошлого года повышен размер материальной помощи для сотрудников, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, а также нуждающихся в экстренном дорогостоящем лечении, введены новые направления страхования сотрудников и их детей от несчастных случаев и болезней. Расширены категории работников, для которых предусмотрено добровольное медицинское страхование за счет средств работодателя, увеличены суммы выплат на подарки ко Дню Победы ветеранам Великой Отечественной войны. Также расширен диапазон возраста детей работников, которым предоставляется доплата стоимости санаторных путевок и путевок в детские оздоровительные учреждения (от 6 до 16 лет включительно).

- Еще одна компания, в решении проблем которой профсоюз связистов принимает самое активное участие, - ФГУП «СВЯЗЬ-безопасность». Какие бы в этом случае вы назвали основные результаты за отчетный период?

- Это рост оплаты труда работников - в среднем на 8% за год. И то, что в филиалах компании для сокращения уровня производственного травматизма и профзаболеваний регулярно принимаются предупредительные меры за счет средств Фонда социального страхования.

Кроме того, во время подведения итогов двусторонняя комиссия утвердила изменения к колдоговору ФГУП «СВЯЗЬ-безопасность». Это относится к компенсации расходов на оплату проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно работникам структурных подразделений предприятия, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Естественно, в сторону увеличения гарантий работникам.

О СДЕЛАННОМ И НА БУДУЩЕ

- И наконец - четвертое крупное предприятие отрасли: Российская

телевизионная и радиовещательная сеть...

- Как я уже говорил в начале нашей беседы, все ведущие компании связи выполнили свои колдоговорные обязательства. РТРС не исключение. Более того, я считаю, что коллективный договор в этой компании - лучший в сфере связи, и работа над его выполнением ведется на самом высоком уровне.

Наш профсоюз всегда отмечал и отмечает в этой компании высокий уровень социальной защищенности персонала. Все это - в тесном взаимодействии руководства с первичными профсоюзными организациями. Недавно филиал РТРС «Самарский ОРТПЦ» занял третье место во Всероссийском конкурсе российских организаций высокой социальной эффективности в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

Но есть и одно существенное отличие от остальных компаний. Индексация заработной платы здесь проводится заранее, накануне наступающего периода.

1 апреля в Российской телевизионной и радиовещательной сети вступил в силу новый коллективный договор, подписанный генеральным директором РТРС Андреем Романченко и мной как председателем профсоюза связистов.

- Сохранены ли в новом колдоговоре гарантии и льготы работникам, предусмотренные в предыдущем документе?

- Конечно. В новом коллективном договоре сохранились все 35 социальных льгот сверх установленных Трудовым кодексом РФ, а также появились ряд новых. Кстати, некоторые льготы сохраняются за работником и после его выхода на пенсию. Вот лишь несколько примеров. Неработающим пенсионерам, проработавшим не менее 25 лет на телерадиопередающих предприятиях, предусмотрены выплаты к праздничным дням в сумме до одного минимального размера оплаты труда. Есть и гарантия оказания материальной помощи на

лечение и оплату лекарств, а также в случае нанесения урона имуществу бывшего работника в результате стихийного бедствия. И в двух последних случаях сумма поддержки существенно выше - до семи МРОТ. Так что предприятие своих ветеранов ценит.

- Расскажите, какие новые льготы и гарантии появились в коллективном договоре РТРС?

- К примеру, коллективный договор устанавливает доплату работникам за наставничество во время преддипломной и производственной практики студентов на предприятии. Да и в период до полугода после приема на работу выпускников тех профильных вузов, с которыми заключены договоры. Расширен список должностей работников, получающих спецодежду сверх нормы, установленной законодательством. В целях поддержки молодых семей введена социальная выплата в виде единовременной материальной помощи к свадьбе работника. Расширен перечень оснований для единовременного премирования работников РТРС. Можно долго перечислять, но я могу повторить: мы заключили достойный коллективный договор, дающий работникам расширенные социальные гарантии.

* * *

- Анатолий Георгиевич, как, в целом, вы оцениваете уровень социального партнерства, который сложился в отрасли связи?

- Думаю, хорошей иллюстрацией к ответу на этот вопрос будут слова генерального директора РТРС, прозвучавшие на встрече по заключению коллективного договора. Он сказал: «Профсоюз работников связи - неиссякаемый источник идей по улучшению условий работы и повышению производительности труда. Кроме того, первичные профсоюзные организации - это дополнительный инструмент контроля за постановкой работы во всех 77 филиалах РТРС». И это - мнение большинства руководителей наших отраслевых предприятий.

Беседовала Вероника ДРЕМОВА