

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация (ППО) – добровольное объединение членов Общественной организации – Профсоюза работников связи России (Профсоюза), работающих (обучающихся), как правило, в одной организации (филиале, структурном подразделении), независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и ее подчинённости.

Первичная профсоюзная организация создается в организации, филиале, структурном подразделении по решению не менее трех работников (физических лиц) и соответствующего органа территориальной организации Профсоюза и входит в состав территориальной организации Профсоюза (при ее наличии). В случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза, Центральный комитет принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзное обслуживание в территориальное объединение организаций профсоюзов или непосредственно в Центральный комитет.

1.2. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании.

1.3. Первичная профсоюзная организация может осуществлять свою деятельность без государственной регистрации. В этом случае, она не является юридическим лицом, но может иметь штамп, бланки со своим наименованием. При этом право профсоюзной организации в сфере представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников принадлежат ей как общественной организации, вне зависимости от регистрации в качестве юридического лица.

По решению профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации она может перейти на финансовое обслуживание в вышестоящую организацию Профсоюза.

1.4. первичная профсоюзная организация входит в состав территориальной организации Профсоюза, действующей в данном субъекте Российской Федерации. Территориальная организация Профсоюза принимает первичную профсоюзную организацию на учет и профсоюзное обслуживание, а первичную профсоюзную организацию, не являющуюся юридическим лицом по ее решению и на финансовое обслуживание.

1.5. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

1.6. По решению Профсоюзного Комитета в структуре первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы производств, цехов, отделений, участков и других подразделений.

2. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

2.1. Избирать (делегировать) своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

2.2. Участвовать через своих представителей в работе Съезда, Конференции, коллегиальных выборных и профсоюзных органов.

2.3. Формировать Советы председателей первичных профсоюзных организаций.

2.4. Выходить с инициативой о создании объединенной первичной профсоюзной организации, территориальной, межрегиональной профсоюзной организации, принимать решения о вхождении в эти организации.

2.5. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии).

2.6. Принимать решение о переходе на финансовое обслуживание в территориальную организацию Профсоюза и о снятии с финансового обслуживания.

2.7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

2.8. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.9. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

2.10. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы, а также в соответствующие органы законодательной, исполнительной и судебной власти, местного самоуправления для разрешения вопросов, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2.11. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза.

2.12. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

2.13. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

2.14. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

2.15. Принимать участие в разработке различных программ и формирования фондов Профсоюза, необходимых для решения уставных задач.

2.16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений профсоюзов, в которые входит Профсоюз, его организации.

2.17. Первичная профсоюзная организация имеет право на собственное имя (наименование), не зависящие от организационно-правовой формы организации, где работают члены Профсоюза. Первичная профсоюзная организация с правами юридического лица должна иметь название, соответствующее требованиям гражданского законодательства.

3. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

3.1. Выполнять Общее положение о первичной профсоюзной организации, Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.2. Входить в состав территориальной организации Профсоюза и участвовать в формировании ее выборных органов, в случае отсутствия территориальной организации Профсоюза в субъекте Российской Федерации входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов.

3.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3.4. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.

3.5. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов, обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и актива.

3.6. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным ими порядком, сроками и размерами.

3.7. Представлять профсоюзным органам территориальной организации данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.

3.8. Вносить на рассмотрение общего Собрания (Конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

3.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

3.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его профсоюзным организациям.

4. Органы первичной профсоюзной организации

Органами первичной профсоюзной организации являются:

- Общее Собрание (Конференция) – высший руководящий орган;
- Профсоюзный Комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- Президиум – исполнительный коллегиальный орган – может создаваться в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации;
- Председатель – исполнительный единоличный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Выборные органы первичной профсоюзной организации при необходимости образуют постоянные или временные комиссии и рабочие группы по основным направлениям работы, определяют их численный и персональный состав.

Срок полномочий органов первичной профсоюзной организации не более пяти лет. Конкретный срок полномочий устанавливается Собранием (Конференцией) по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

5. Общее Собрание (Конференция)

5.1. Общее Собрание (Конференция) созывается профсоюзным Комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов на Конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным Комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его Заместитель (Заместители), Председатель Контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами Конференции по должности.

5.2. О повестке дня, дате и месте проведения общего Собрания (Конференции) объявляется не менее чем за две недели до установленного срока.

5.3. Общее Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

5.4. Профсоюзные общие Собрания (Конференции) в цеховых организациях и в профгруппах проводятся по мере необходимости по решению Профкома, Цехкома, но не реже двух раз в год.

5.5. Общее Собрание (Конференция):

5.5.1. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности.

5.5.2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

5.5.3. Избирает профсоюзный Комитет, Председателя, как правило, из резерва, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий, принимает решение об избрании Президиума.

5.5.4. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию.

5.5.5. Определяет форму голосования (открытое или тайное).

5.5.6. Избирает делегатов на Конференцию территориальной, межрегиональной организации Профсоюза, (в случае отсутствия территориальной организации на Съезде, на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов), а также своих представителей в состав их выборных профсоюзных органов согласно норме представительства.

5.5.7. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации.

5.5.8. Утверждает смету доходов и расходов первичной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

5.5.9. Решает иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.6. Решения общего Собрания (Конференции) принимаются, если за них проголосовало более половины членов, участвующих в общем Собрании (Конференции), при наличии кворума. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного Комитета, Председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников общего Собрания (Конференции) при наличии кворума.

5.7. Решения общего Собрания (Конференции) принимаются в виде постановлений.

5.8. Внеочередное общее Собрание (Конференция) может проводиться по решению профсоюзного Комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный Комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего Собрания (Конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

5.9. Общее Собрание (Конференция) может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

6. Профсоюзный Комитет

6.1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный Комитет, который:

6.1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

6.1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, проводит акции протеста и принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

6.1.3. Выражает и отстаивает мотивированное мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями.

6.1.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.1.5. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

6.1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны труда и окружающей среды, в установленном порядке, организует и проводит общественную экологическую экспертизу хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

6.1.7. Созывает профсоюзные Собрания (Конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

6.1.8. В соответствии с Уставом утверждает внутреннюю структуру первичной профсоюзной организации.

6.1.9. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации с учетом требований Устава и рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

6.1.10. Избирает Заместителя (Заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по предложению Председателя, как правило, из состава профсоюзного Комитета на срок полномочий профсоюзного Комитета и освобождает его (их) от занимаемой должности.

6.1.11. При решении общего Собрания об избрании Президиума избирает членов Президиума профсоюзной организации. Принимает решение об избрании постоянных комиссий по основным направлениям работы.

6.1.12. Разрабатывает и утверждает штатное расписание, должностные оклады освобожденного Председателя и работников профсоюзного комитета в соответствии с учетом Рекомендаций по оплате труда Центрального комитета.

6.1.13. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего Собрания (Конференции) членов профсоюза.

6.1.14. Утверждает учетную и финансовую политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.

6.1.15. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

6.1.16. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

6.1.17. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

6.1.18. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

6.1.19. Принимает решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

6.1.20. Заслушивает отчеты цехкомов и профгруппоргов.

6.1.21. Осуществляет финансовое обслуживание цехкомов и профгрупп, при необходимости наделяет их денежными средствами на уставную деятельность.

6.1.22. Осуществляет другие полномочия, не отнесенные к компетенции Собрания (Конференции).

6.2. Полномочия члена Профкома прекращаются досрочно по решению Комитета в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- по личному письменному заявлению о сложении своих полномочий;
- отзыва делегировавшей его профсоюзной организацией;
- увольнения из организации;
- систематического невыполнения обязанностей члена Профкома.

6.3. Заседания профсоюзного Комитета созываются Председателем или Президиумом по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

6.4. Внеочередное заседание профсоюзного Комитета созывается Председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного Комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

6.5. Заседание профсоюзного Комитета считается правомочным при участии в нем не менее двух третей членов Комитета.

6.6. Заседание профсоюзного Комитета ведет Председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – Заместитель председателя.

6.7. Решение профсоюзного Комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного Комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6.8. Решения профсоюзного Комитета принимаются в форме постановлений.

6.9. Для ведения текущей профсоюзной работы на Собраниях избираются:

- в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза – профсоюзный Комитет из трех человек: Председатель, его заместитель и казначей;

- в цеховой профсоюзной организации – цехком – сроком не более пяти лет.

Конкретные сроки полномочий цехкомов устанавливаются профсоюзным Комитетом.

- в профсоюзных организациях учебных заведений срок полномочий Профкомов, профгруппиров в каждом конкретном случае определяет Собрание, но в пределах сроков, указанных выше.

Цехкомы, профгруппиров ежегодно отчитываются на Собрании членов Профсоюза о своей работе и о расходовании профсоюзных средств.

6.10. Заседание Комитета может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

7. Президиум

7.1. Президиум образуется по решению профсоюзного Комитета и избирается из числа его членов для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.

7.2. В состав Президиума входят по статусу председатель и Заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

7.3. Функции и компетенция Президиума определяется Общим положением о первичной профсоюзной организации и Уставом Профсоюза.

7.4. Президиум осуществляет следующие полномочия:

7.4.1. Созывает заседания профсоюзного Комитета, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения.

7.4.2. Организует обучение профсоюзных кадров и актива.

7.4.3. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с порядком, установленным Комитетом, принимает решение о приобретении и отчуждении имущества в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов.

7.4.4. Обобщает и распространяет положительный опыт работы по различным направлениям профсоюзной деятельности.

7.4.5. Взаимодействует с работодателем и его представителями по социально-трудовым вопросам, по вопросам социального партнерства и созданию условий деятельности профсоюзных организаций, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.4.6. Разрабатывает и предварительно рассматривает проект сметы доходов и расходов профсоюзного комитета на очередной календарный год.

7.4.7. Выражает мотивированное мнение по вопросам принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

7.4.8. Принимает решение о поощрении профсоюзных работников и актива.

7.4.9. Представляет и защищает интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в суде.

7.4.10. Организует и проводит коллективные действия в поддержку требований работников в соответствии с трудовым законодательством.

7.4.11. Осуществляет другие функции, возложенные на него Профсоюзным Комитетом.

7.5. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но реже одного раза в квартал.

7.6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует менее двух третей членов Президиума.

7.7. Заседания Президиума ведет Председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – Заместитель председателя.

7.8. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Президиума, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7.9. Заседания президиума оформляются протоколом, решения Президиума принимаются в форме постановлений, которые доводятся до членов профсоюзного Комитета.

7.10. Заседание Президиума может проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видеоконференцсвязь.

8. Председатель

8.1. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации из числа членов Профсоюза избирается Председатель первичной профсоюзной организации, который входит в состав профсоюзного Комитета и руководит его работой. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного Комитета.

8.2. Председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный единоличный орган.

8.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

8.3.1. Организует выполнение решений общего Собрания (Конференции), профсоюзного Комитета, Президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

8.3.2. Руководит работой профсоюзного Комитета, Президиума, созывает и ведет их заседания.

8.3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, местного самоуправления, перед работодателем, его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями.

8.3.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

8.3.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

8.3.6. В пределах полномочий, установленных Уставом Профсоюза, Общим положением о первичной профсоюзной организации, соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

8.3.7. В пределах полномочий, установленных Уставом Профсоюза, Общим положением о первичной профсоюзной организации, соответствующими органами Профсоюза, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного Комитета первичной профсоюзной организации.

8.3.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.

8.3.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

8.3.10. Организует учет членов Профсоюза.

8.3.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

8.3.12. Определяет обязанности Заместителя (Заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

8.3.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договора с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

8.3.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного Комитета.

8.3.15. Осуществляет другие полномочия, переданные ему по решению профсоюзного Комитета.

8.4. В отсутствие Председателя первичной профсоюзной организации его обязанности выполняет Заместитель председателя.

8.5. С освобожденным Председателем первичной профсоюзной организации в соответствии с решением Собрания (Конференции) заключается срочный трудовой договор. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный Собранием (Конференцией) член профсоюзного Комитета. В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с Председателем заключает Председатель вышестоящей организации Профсоюза.

8.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном Собрании (Конференции), которое созывается профсоюзным Комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, или вышестоящего профсоюзного органа.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем первичной профсоюзной организации по инициативе Председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным Комитетом.

Исполнение обязанностей Председателя в этих случаях или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагаются, как правило, на Заместителя председателя до проведения внеочередного Собрания (Конференции).

Председатель, в этом случае, избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного Собрания (Конференции). Трудовой договор с Председателем заключается на указанный срок.

9. Объединенная первичная профсоюзная организация

9.1. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, в компании, в филиале либо в ином хозяйствующем субъекте на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

9.2. Объединенная первичная профсоюзная организация создается для координации деятельности входящих в нее первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, представительства и защиты общих интересов работников организации перед работодателями в органах законодательной, исполнительной и судебной власти и местного самоуправления.

9.3. Решение о создании объединенной первичной профсоюзной организации принимается по инициативе первичных профсоюзных организаций на Конференции их представителей.

9.4. Объединенная первичная профсоюзная организация действует на правах первичной профсоюзной организации в соответствии с уставом Профсоюза и Общим положением о первичной профсоюзной организации.

9.5. Объединенная первичная профсоюзная организация входит в состав территориальной организации Профсоюза и одновременно в состав межрегиональной профсоюзной организации, учитывается в их численности, участвует в формировании и финансировании выборных органов территориальной и межрегиональной организацией Профсоюза.

9.6. Порядок и нормы представительства объединенной первичной профсоюзной организации в выборных органах территориальной организации Профсоюза и межрегиональной профсоюзной организации определяется решениями этих организаций.

9.7. Для осуществления своей уставной деятельности объединенная первичная профсоюзная организация наделяется имуществом и денежными средствами по решению входящих в нее первичных профсоюзных организаций.

10. Цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы

10.1. В структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации и профгруппы (производств, цехов, участков, отделов, отделений и т.д.), которые действуют на основании Устава Профсоюза и настоящего Положения.

Для ведения текущей работы на собрании цеховой организации избирается цехком сроком не более пяти лет. В профгруппах избирается профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) сроком не более пяти лет.

Решение о проведении отчетно-выборных профсоюзных собраний в цеховых организациях и профгруппах, о конкретных сроках полномочий цехкомов и профгруппоргов принимает Профком.

Протоколы профсоюзных собраний по выборам цехкомов, председателей цехкомов, профгруппоргов хранятся в Профкоме.

Досрочное освобождение председателя цехкома, профгруппорга может быть проведено по собственному желанию, по решению собрания цеховой организации, профгруппы, созываемого по требованию не менее трети членов Профсоюза или по решению Профкома.

10.2. Цеховой комитет:

- представляет интересы членов Профсоюза структурного подразделения в первичной профсоюзной организации;
- организует текущую работу цеховой профсоюзной организации;
- по согласованию с руководителем структурного подразделения проводит собрания цеховой организации не реже двух раз в год;
- участвует в обсуждении проекта коллективного договора, вносит предложения;
- участвует в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и Коллективного договора;
- вносит на заседание Профкома вопросы защиты членов Профсоюза цеха в случае нарушений их трудовых прав (по зарплате, увольнению работников, режиму труда и отдыха и другие);
- организует и проводит культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия в коллективе;
- осуществляет общественный контроль за условиями и охраной труда через уполномоченных лиц по охране труда;
- вовлекает в Профсоюз новых членов, осуществляет их прием на собрании цеховой организации или, в случае наделения полномочиями, на заседании цехкома, ведет первичный учет членов Профсоюза и неработающих пенсионеров;
- содействует обучению профактива, проводит обучение членов Профсоюза в своей организации;
- распоряжается денежными средствами на текущие расходы в пределах сметы, утвержденной профкомом с последующим представлением отчета;
- рассматривает заявления от членов Профсоюза о выделении материальной помощи и направляет ходатайства в Профком;
- ежегодно отчитывается на собрании о работе цехкома и расходовании профсоюзных средств;
- информирует членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его выборных органов, оформляет профсоюзные стенды (уголки);
- ведет протоколы собраний, заседаний цехкома и учет проводимых мероприятий.

При необходимости по решению профкома цеховые комитеты могут быть наделены отдельными правами профкома для принятия мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем (их представителями в структурных подразделениях) решений, требующих учета мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в случаях:

- привлечения работников к сверхурочным работам;
- составления графиков сменности и отпусков;
- привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- разработки и утверждения инструкций по охране труда.

По решению профкома председатель цехового комитета структурного подразделения, избранный членом профкома, может быть избран одновременно заместителем председателя профкома.

10.3. Профгруппы

- представляет интересы членов Профсоюза профгруппы, активно участвует в жизни и деятельности первичной профсоюзной организации;
- проводит по мере необходимости собрания профсоюзной группы для обсуждения текущих вопросов жизни и деятельности подразделения;
- участвует в осуществлении общественного контроля за выполнением Коллективного договора, за условиями и охраной труда;
- участвует в проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий в профгруппе;
- вовлекает работников в Профсоюз и осуществляет на собраниях профгруппы их прием в члены Профсоюза;
- содействует обучению профактива и членов профсоюза в своей профгруппе;
- принимает заявления от членов Профсоюза о выделении материальной помощи и направляет ходатайства в профком (цехком);
- ведет протоколы собраний и учет проводимых мероприятий;
- ежегодно отчитывается на собраниях профгруппы о своей работе;
- информирует членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его выборных органов, оформляет профсоюзный уголок.

11. Контрольно-ревизионная комиссия

11.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью и учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов и прочих поступлений, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

11.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на Собрании (Конференции) на срок полномочий профсоюзного комитета и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

11.3. Председатель и члены Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета, Президиума с правом совещательного голоса.

11.4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны в состав соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза, деятельность которых они проверяют.

12. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

12.1. Реорганизация (слияние, разделение, выделение, присоединение) или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется по решению профсоюзного Собрания (Конференции) и решению президиума вышестоящего

профсоюзного органа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

12.2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется по решению профсоюзного Собрания (Конференции) членов Профсоюза, Президиума вышестоящего профсоюзного органа или по решению суда в соответствии с действующим законодательством.

12.3. Решение считается принятым, если за них проголосовало не менее двух третей участвующих в Собрании (Конференции) делегатов, при наличии кворума. О принятом решении информируется вышестоящий профсоюзный орган.

12.4. Ликвидация первичной профсоюзной организации считается завершенной, а первичная профсоюзная организация прекратившей свою деятельность в качестве юридического лица, после исключения ее из Единого государственного реестра юридических лиц.

12.5. Имущество ликвидируемой первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

13. Взаимоотношения выборного органа первичной профсоюзной организации с работодателем, органами исполнительной власти и местного самоуправления

13.1. Выборный орган первичной профсоюзной организации строит свои отношения с работодателем, органами исполнительной власти и местного самоуправления на основе действующего законодательства и принципов социального партнерства.

13.2. В этих целях выборный орган первичной профсоюзной организации:

- проводит совместные заседания по осуждению актуальных вопросов и координации усилий сторон по их решению;

- оказывает содействие работодателям в обеспечении стабильной работы организации связи;

- инициирует коллективные переговоры, консультации с работодателем по заключению Коллективного договора организации и другим вопросам социально-трудовых отношений;

- вносит предложения о принятии локальных нормативных актов по труду и социальным вопросам, рассматривает внесенные работодателем проекты локальных нормативных актов и выносит по ним мотивированное мнение профсоюзного органа в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- получает от работодателя информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, вносит предложения по этим вопросам в органы управления организацией и участвует в заседании этих органов при их рассмотрении;

- выдвигает своих представителей в коллегиальные органы организации.

13.3. Работодатель в соответствии с законодательством:

- безвозмездно предоставляет выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также представляет возможность размещения информации в доступном для работников месте;

- в организации численностью свыше 100 человек работодатель безвозмездно предоставляет в пользование действующим в организации выборным органам первичной профсоюзной организации, как минимум, одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов, включая предоставление транспорта, могут быть предусмотрены Коллективным договором;

- отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в порядке и размерах, установленных Коллективным договором;

- при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется Коллективным договором. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств;

- при наличии письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляет на счет профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных Коллективным договором, Федеральным отраслевым соглашением;

- члены выборных коллегиальных органов профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено Коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются Коллективным договором, Соглашением.

- производит оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств работодателя в размерах, установленных Коллективным договором.

14. Имущество и финансовая деятельность первичной профсоюзной организации

Права первичной профсоюзной организации, как юридического лица:

14.1. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном порядке.

14.2. Для осуществления своей уставной деятельности первичная профсоюзная организация имеет в собственности или оперативном управлении имущество, в том числе денежные средства, отвечает этим имуществом по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

14.3. Первичная профсоюзная организация имеет самостоятельный баланс, расчетные и текущие банковские счета.

14.4. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются Профсоюзным комитетом, председателем, действующими в пределах полномочий, установленных законодательством, Уставом Профсоюза и Общим положением о первичной профсоюзной организации.

14.5. Членские профсоюзные взносы.

Финансовую основу первичной профсоюзной организации составляют членские профсоюзные взносы.

Члены Профсоюза, имеющие месячный заработок, стипендию, либо иной источник дохода по месту работы или учебы уплачивают ежемесячный взнос в размере не менее одного процента со всех начисленных сумм о оплате труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд заработной платы.

Пенсионеры, временно неработающие члены Профсоюза, учащиеся, не получающие стипендию, по решению профсоюзных комитетов могут освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов.

Вступительные взносы с лиц, вступающих в Профсоюз, не взимаются.

Членские профсоюзные взносы не взимаются с сумм оплаты листка нетрудоспособности, всех видов материальной помощи, выходного пособия.

На финансирование уставной деятельности первичных профсоюзных организаций направляется не менее пятидесяти процентов членских профсоюзных взносов.

Конкретный размер финансирования первичных профсоюзных организаций (кроме первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру межрегиональных

профсоюзных организаций), а также размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности территориальной Профсоюза устанавливается решением Комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Размер финансирования первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру межрегиональных профсоюзных организаций, размер и порядок финансирования объединяющих их Комитетов территориальных и межрегиональных организаций устанавливается совместным решением Комитетов межрегиональных и территориальных организаций.

Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование общепрофсоюзной деятельности Центрального Комитета устанавливается решением Центрального Комитета Профсоюза.

Установленные размеры отчислений профсоюзных взносов являются обязательными для всех профсоюзных организаций.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления или наличными по ведомости.

Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, в первичную профсоюзную организацию осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с Коллективным договором, Федеральным отраслевым соглашением.

Средства первичной профсоюзной организации расходуются на осуществление защитных функций, проведение организационной пропагандистско-просветительской работы, информационно-издательскую деятельность, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, оплату привлекаемых специалистов, подготовку профсоюзных работников и обучение профактива, помощь членам Профсоюза, формирование фондов и другие уставные задачи.

Отчисления в ЦК Профсоюза, в территориальные объединения организаций профсоюзов производятся через территориальные, либо межрегиональные организации Профсоюза.

Членские профсоюзные взносы первичной профсоюзной организации, работающей без образования юридического лица, полностью перечисляются на счет территориальной организации Профсоюза.

Профсоюзным организациям, отчисляющим средства в размере ниже установленных в течение более шести месяцев, по решению Президиумов соответствующих Комитетов по результатам проверки Контрольно-ревизионной комиссией может быть приостановлено профсоюзное обслуживание.

15. Имущество первичной профсоюзной организации и его формирование

15.1. В собственности, владении, пользовании, распоряжении первичной профсоюзной организации могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, транспорт, оборудование и инвентарь, санаторно-курортные, туристические, спортивные, культурно-просветительские, оздоровительные учреждения и другие организации, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза на уставные цели, а также денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

15.2. Источником формирования имущества, в том числе денежных средств первичной профсоюзной организации являются:

- ежемесячные взносы членов Профсоюза;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления от работодателей и их объединений, предусмотренных коллективными договорами, Соглашениями на проведение профсоюзными организациями уставной деятельности, социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

- целевое финансирование на уставную деятельность;
- доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты) получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
- доходы от гражданско-правовых сделок;
- иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом поступления.

15.3. Первичная профсоюзная организация на основе законодательства через учрежденные ею организации вправе осуществлять предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных настоящим Общим положением и уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

15.4. Первичная профсоюзная организация может создавать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами, и в порядке, установленном законодательством.

15.5. Доходы первичной профсоюзной организации от предпринимательской деятельности используются только для достижения уставных целей и не могут перераспределяться между членами Профсоюза.

15.6. Имущество первичной профсоюзной организации может быть отчуждено без ее согласия только по решению суда.

16. Владение, пользование и распоряжение имуществом

16.1. Финансовые средства первичной профсоюзной организации расходуются на основании смет, утверждаемых Собранием (Конференцией) членов Профсоюза.

16.2. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют права на переданное ими собственностью Профсоюза имущество, в том числе на возврат членских профсоюзных взносов.

16.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам своих членов.

16.4. Первичная профсоюзная организация представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в организацию Профсоюза, в которую входит первичная профсоюзная организация, в порядке и в сроки, установленные вышестоящей организацией.