

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Президиума
ЦК Общероссийского Профсоюза
работников связи РФ
«24» мая 2007 г.

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ о территориальной организации Общероссийского профсоюза работников связи Российской Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальная организация Общероссийского профсоюза работников связи Российской Федерации (далее «территориальная организация Профсоюза») - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, объединенных первичных профсоюзных организаций, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

1.2. Территориальная организация Профсоюза входит в структуру Общероссийского профсоюза работников связи Российской Федерации, руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, признанными Российской Федерацией нормами международного права, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, Уставом Общероссийского профсоюза работников связи Российской Федерации, решениями вышестоящих профсоюзных органов и настоящим Общим положением.

1.3. Правоспособность территориальной организации Профсоюза, как юридического лица, возникает с момента ее государственной регистрации. Решение о государственной регистрации территориальной организации Профсоюза принимает Конференция членов профсоюза территориальной организации.

1.4. Территориальная организация Профсоюза вправе:

- от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, иметь расчетный счет в банке, быть истцом и ответчиком в суде, иметь самостоятельный баланс, печать, штамп, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза, а также символику, Почетную грамоту, иные знаки отличия.

1.5. Территориальная организация Профсоюза входит в территориальное объединение организаций профсоюзов при сохранении полной организационной и финансовой самостоятельности.

1.6. Территориальная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей, их объединений, политических и иных общественных организаций и объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Отношения с ними строит на принципах социального партнерства, системы коллективных договоров, соглашений.

1.7. Территориальная организация Профсоюза действует в соответствии с целями и задачами Профсоюза, пользуется его защитой, самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру, принимает на себя обязательства,

вытекающие из Устава, определяет формы и методы защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза, образует профсоюзные органы, созывает конференции, проводит другие мероприятия.

1.8. Общее положение о территориальной организации Профсоюза распространяется на республиканские, краевые, областные, межрегиональную (г. Санкт-Петербург - Ленинградская область), Московскую городскую организацию Профсоюза.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

2.1. Территориальная организация Общероссийского профсоюза работников связи РФ создается в целях представительства Общероссийского профсоюза работников связи на территории субъекта Российской Федерации, консолидации и координации действий, входящих в нее первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций, их профсоюзного обслуживания.

2.2. Территориальная организация Профсоюза через свои органы:

1. Представляет и защищает интересы членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций в органах законодательной и исполнительной власти субъекта Российской Федерации, местного самоуправления, судах, в хозяйственных структурах, общественных и иных организациях.

2. Реализует принципы социального партнерства на региональном уровне, участвует в заключении регионального 3-х стороннего соглашения, в обсуждении региональных социальных программ, контролирует выполнение обязательств по Федеральному отраслевому соглашению, добивается их реализации.

3. Участвует в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений между работниками и работодателями. Оказывает методическую и правовую помощь профсоюзным организациям в проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров с работодателями, в осуществлении контроля за их выполнением.

4. Осуществляет профсоюзный контроль и надзор за соблюдением законодательных и других нормативных актов в части соблюдения гарантий прав членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций, выступает с требованиями, в том числе через судебные органы о приостановке или отмене неправомερных решений.

5. Обращается в соответствующие государственные органы, в органы исполнительной власти и местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов профсоюза.

6. Обращается в территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, практической помощи специалистов при осуществлении основных направлений деятельности.

7. Обращается в территориальные объединения организаций профсоюзов с предложениями о проведении массовых коллективных акций в поддержку действий Профсоюза по улучшению социально-экономического положения работников связи.

8. Принимает участие в организации и проведении массовых коллективных акций профсоюзов, в том числе собраний, митингов, шествий, пикетирований и других коллективных действий в рамках действующего законодательства.

9. Создает правовую и техническую инспекции труда.

10. Оказывает бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам условий и охраны труда, защищает интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших

профессиональное заболевание, принимает участие в расследовании несчастных случаев.

11. Добивается обеспечения занятости и поддержки работников, высвобождаемых в результате мероприятий по сокращению численности и структурных преобразований в организациях связи, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости.

12. Участвует в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров. Оказывает членам профсоюза бесплатную правовую помощь, в необходимых случаях обеспечивает их юридическую защиту.

13. Взаимодействует с региональными отделениями государственных фондов социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионного и других фондов, формируемых за счет страховых взносов, участвует в управлении этими фондами.

14. Содействует развитию взаимосвязей между профсоюзными организациями, участвует в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, культурно-массовых, физкультурно-спортивных и других корпоративных мероприятиях.

15. Проводит в жизнь кадровую политику Профсоюза, организует обучение и повышение квалификации профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов профсоюза. Использует возможности территориальных объединений организаций профсоюзов для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

16. Формирует профсоюзный бюджет территориальной организации Профсоюза и управляет им. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность для достижения уставных целей.

17. Проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

18. Представляет статистические сведения, финансовую отчетность в вышестоящие органы Профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов с учетом данных о численности объединяемых членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, входящих в состав межрегиональной профсоюзной организации.

19. Развивает и укрепляет международные связи с родственными профсоюзами зарубежных стран.

20. Участвует в реализации молодежной политики Профсоюза.

21. Осуществляет информационную деятельность, содействует обмену информацией и опытом работы между профсоюзными организациями. Оказывает им методическую, организационную, консультативную и правовую помощь.

22. Оказывает поддержку членам выборных профсоюзных органов и профсоюзных организаций, штатным профсоюзным работникам в обеспечении их социальных гарантий, предусмотренных законодательством, Федеральным отраслевым соглашением и коллективными договорами.

23. Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с Федеральным законодательством и законодательством субъектов РФ.

24. Участвует в обсуждении и выработке предложений в проекты законов и других нормативных актов РФ и субъектов РФ, затрагивающих социально-трудовые права работников.

25. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, используя все возможности предоставляемые законодательством, для осуществления своих целей и задач.

2.3. Территориальная организация Профсоюза строит и организует свою деятельность, структуру и взаимоотношения с входящими в нее профсоюзными организациями на основе демократических принципов:

Самостоятельность профсоюзных организаций в пределах уставных требований.

Солидарность и единство действий в реализации целей и задач Профсоюза.

Выборность профсоюзных органов снизу доверху, подотчетность и подконтрольность выборных органов перед членами профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами.

Делегирование нижестоящими организациями полномочий вышестоящим органам и формирование на этой основе функций этих органов.

Коллегиальность и гласность в работе профсоюзных организаций и их выборных органов.

Плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений, уважение прав и интересов меньшинства.

Обязательность выполнения решений вышестоящих органов для нижестоящих.

Право вышестоящего профсоюзного органа отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат действующему законодательству и Уставу.

Соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины и подчинение меньшинства большинству.

3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

3.1. Создание территориальной организации Профсоюза.

1. Территориальная организация Профсоюза создается по производственно-территориальному принципу в субъекте Российской Федерации (республике, крае, области Российской Федерации с входящими в них автономными образованиями, в гор. Москве), либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации (г. Санкт-Петербург-Ленинградская область).

2. Решение о создании территориальной организации принимается на конференции членов профсоюза, делегированных первичными, объединенными первичными профсоюзными организациями и по решению Центрального комитета Профсоюза.

3. Государственная регистрация территориальной организации Профсоюза осуществляется в порядке, установленном федеральными Законами Российской Федерации.

4. Территориальная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза и Общего положения о территориальной организации Профсоюза работников связи РФ.

5. В соответствии с Уставом Общероссийского профсоюза работников связи Российской Федерации в малочисленной территориальной организации, финансовые возможности которой не позволяют содержать минимальный штат работников и в полном объеме выполнять уставные функции, по решению конференции представителей первичных профсоюзных организаций формируется Совет председателей первичных профсоюзных организаций. Председателем Совета избирается председатель одной из профсоюзных организаций с полномочиями Представителя (уполномоченного лица) ЦК

профсоюза на данной территории по согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза.

6. Для координации деятельности территориальных организаций в каждом федеральном округе могут создаваться Советы председателей территориальных организаций, деятельность которых осуществляется на основе Положения, утверждаемого Президиумом ЦК профсоюза.

3.2. Структура территориальной организации Профсоюза.

1. Территориальная организация Профсоюза самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Территориальная организация Профсоюза включает в себя членов:

- первичных профсоюзных организаций;
- объединенных первичных профсоюзных организаций.

2. Первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу в организациях связи (филиалах, структурных подразделениях организации) независимо от формы собственности.

3. Объединенные первичные профсоюзные организации могут создаваться по решению первичных профсоюзных организаций в рамках одного филиала предприятия (компании) на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

4. Первичные и объединенные первичные профсоюзные организации участвуют в формировании выборных профсоюзных органов территориальной и соответствующей межрегиональной организаций Профсоюза и их финансировании в порядке, установленном Уставом Профсоюза и решениями выборных органов этих организаций.

3.3. Органы территориальной организации Профсоюза

Органами территориальной организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

комитет (Совет) – выборный коллегиальный орган;

президиум – исполнительный коллегиальный орган;

председатель территориальной организации - исполнительный единоличный орган:

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

3.4. Конференция

1. Конференция территориальной организации Профсоюза созывается Комитетом территориальной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на Конференцию и норма представительства устанавливается комитетом территориальной организации. Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

4. Конференция:

4.1. Утверждает полномочия делегатов конференции и избирает ее рабочие органы.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности, о выполнении решений предыдущей конференции и вышестоящих органов Профсоюза, дает оценку деятельности комитета (совета) территориальной организации.

4.3. Вырабатывает основные направления и программу деятельности на предстоящий период, формы и методы работы.

4.4. Избирает или подтверждает полномочия членов Комитета при формировании прямым делегированием членов Комитета территориальной организации, избирает Председателя, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

4.6. Избирает делегатов на съезд Профсоюза, на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов, своих представителей в профсоюзные органы согласно нормы представительства.

4.7. Принимает решение о вхождении в Профсоюз и в состав территориального объединения организаций профсоюзов.

4.8. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

4.9. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

4.10. Делегирует, при необходимости, отдельные полномочия Комитету (Совету), его Президиуму.

5. Решения конференции принимаются большинством голосов делегатов, участвующих в заседании. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Комитета, Председателя, реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума.

6. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

7. Внеочередная конференция проводится по решению Комитета по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов. Комитет (Совет) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

3.5. Комитет (Совет)

1. Постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза в период между Конференциями является выборный коллегиальный орган – Комитет (Совет), который:

1.1. Представляет интересы первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций в региональных законодательных и исполнительных органах власти, в структурах Общероссийского профсоюза работников связи РФ, в территориальных объединениях организаций профсоюзов, в объединениях работодателей.

1.2. Координирует деятельность входящих в территориальную организацию первичных и объединенных первичных профсоюзных организаций по выполнению ими уставных функций, решений Конференции территориальной организации, вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им организационную, методическую, правовую помощь и поддержку.

1.3. Определяет приоритетные направления и тактику действий по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, принимает решения по их реализации.

1.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров по заключению региональных Соглашений, при обсуждении социальных программ, вносит по ним предложения, направленные на защиту отраслевых интересов и интересов членов профсоюза, добивается их реализации.

1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде и об охране труда, за выполнением Коллективных договоров и Соглашений, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организует и направляет работу технического и правового инспекторов труда Профсоюза.

1.6. Информировывает соответствующие выборные органы Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов о проблемах, требующих решения на отраслевом, региональном и федеральном уровне.

1.7. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза, подтверждает решения первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций о вхождении (выходе) в территориальную организацию Профсоюза.

1.8. Вносит на решение Конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза.

1.9. Определяет порядок формирования выборных органов территориальной организации Профсоюза, утверждает внутренние документы, определяющие порядок деятельности выборных органов территориальной организации Профсоюза.

1.10. Принимает решения о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения, избирает представителей в их органы. В период между Конференциями, в случае необходимости делегирует и отзывает своих представителей в состав ЦК Профсоюза, в органы территориального объединения организаций профсоюзов, сформированных по принципу прямого делегирования.

1.11. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.12. Принимает решение о созыве Конференции территориальной организации Профсоюза, устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях, входящих в территориальную организацию Профсоюза в соответствии с рекомендациями Центрального Комитета Профсоюза.

1.13. Подтверждает полномочия членов Комитета (Совета) в случае их замены, если они избраны от первичных организаций по принципу прямого делегирования.

1.14. Избирает Президиум из числа членов Комитета (Совета), ежегодно заслушивает информацию о работе Президиума, принимает решения о досрочном прекращении полномочий его членов, утверждает положения о постоянных комиссиях, формирует постоянные комиссии, утверждает их председателей.

1.15. По предложению Председателя избирает заместителя председателя, как правило, из состава членов Комитета (Совета) и освобождает его от занимаемой должности.

1.16. Утверждает размер отчислений членских взносов в бюджет территориальной организации Профсоюза, смету доходов и расходов

территориальной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность, реализует финансовую политику Профсоюза.

1.17. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в целом.

1.18. Содействует решению проблем занятости, медицинского обслуживания, социального страхования работников.

1.19. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией.

2. Срок полномочий Комитета (Совета) территориальной организации Профсоюза – пять лет.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Комитета (Совета) по должности.

4. Заседание Комитета (Совета) созывается Президиумом или Председателем территориальной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5. Внеочередное заседание Комитета (Совета) Профсоюза созывается Президиумом, Председателем территориальной организации Профсоюза по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Заседание Комитета (Совета) считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов Комитета.

7. Заседание Комитета (Совета) ведет Председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

8. Решения Комитета (Совета) принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

9. Решения Комитета (Совета) принимаются в форме постановлений.

10. Комитет (Совет) территориальной организации Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

3.6. Президиум

1. В период между заседаниями Комитета (Совета) текущее руководство территориальной организацией Профсоюза осуществляет Президиум, являющийся исполнительным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза, который:

1.1. Созывает заседания Комитета (Совета) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

1.2. Контролирует выполнение решений ЦК профсоюза и коллегиальных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза, заслушивает председателей первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов, а также по вопросам уставной деятельности.

1.3. Рассматривает вопросы о вхождении первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций в состав территориальной организации Профсоюза.

1.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами в соответствии со сметой, утвержденной Комитетом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества.

1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде и об охране труда, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

1.6. Руководит работой технической и правовой инспекции труда.

1.7. Участвует в работе по контролю за выполнением Коллективных договоров и Соглашений, а также социальных программ, принимаемых с участием Профсоюза.

1.8. Отчитывается перед Комитетом и членами профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности.

1.9. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены профсоюза.

1.10. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должность Председателя первичной профсоюзной организации.

1.11. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, проводит их обучение.

1.12. Определяет права, полномочия и вопросы профсоюзного обслуживания профсоюзных структур, создаваемых на территориальном уровне.

1.13. Оказывает первичным организациям методическую, консультативную, правовую помощь.

1.14. Изучает, обобщает и распространяет опыт работы первичных профсоюзных организаций.

1.15. Утверждает штатное расписание и должностные оклады Председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями Центрального Комитета профсоюза.

1.16. Согласовывает штатные расписания и должностные оклады освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций.

1.17. Утверждает учетную политику организации, а также изменения и дополнения в нее.

1.18. Осуществляет централизованное финансовое обслуживание профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза.

1.19. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы, территориальное объединение организаций профсоюзов.

1.20. Утверждает статистические, финансовые и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

1.21. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

1.22. Рассматривает апелляции членов профсоюза об исключении их из профсоюза первичными профсоюзными организациями.

1.23. Формирует при необходимости Совет председателей первичных профсоюзных организаций.

1.24. Осуществляет другие полномочия, делегированные Комитетом.

2. Срок полномочий Президиума – пять лет.

3. В состав Президиума по должности входят Председатель и заместители Председателя территориальной организации Профсоюза. Члены Президиума

избираются из состава членов Комитета (Совета) территориальной организации Профсоюза.

4. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее двух третей членов Президиума.

6. Заседание Президиума ведет Председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

7. Решения Президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

8. Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

3.7. Председатель территориальной организации Профсоюза

1. Текущее руководство территориальной организацией Профсоюза осуществляет Председатель территориальной организации Профсоюза, который:

1.1. Организует выполнение решений профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

1.2. Руководит работой Комитета (Совета) территориальной организации Профсоюза, Президиума, ведет их заседания.

1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

1.5. Докладывает Комитету о работе Президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

1.6. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

1.7. Распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, несет ответственность за их рациональное и целевое использование.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает Договоры и Соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Комитетом с последующим его информированием.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках, является их распорядителем.

1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

1.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

1.12. Представляет данные о численности объединяемых членов профсоюза и другие статистические сведения.

1.13. Представляет в соответствующие профсоюзные органы финансовую отчетность территориальной организации, связанную с исчислением, уплатой и расходованием членских профсоюзных взносов.

1.14. Определяет обязанности заместителя Председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним Трудовой договор.

1.15. Представляет на утверждение Президиума проект штатного расписания и размеры должностных окладов работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями по оплате труда, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза.

1.16. Осуществляет руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения.

1.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Комитета и Президиума.

1.18. Осуществляет иные обязанности, предусмотренные Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением, внутрипрофсоюзными документами.

2. В отсутствие Председателя территориальной организации Профсоюза его обязанности выполняет заместитель Председателя, либо один из членов Президиума.

3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя – пять лет.

4. С председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный Трудовой договор в соответствии с решением Конференции. От имени территориальной организации Профсоюза Трудовой договор подписывает уполномоченный Конференцией член Комитета (Совета).

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении Трудового договора с Председателем территориальной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной Конференции, которая созывается Комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении Трудового договора по инициативе Председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается Комитетом. Новый Председатель территориальной организации Профсоюза в этом случае избирается на заседании Комитета на срок до внеочередной конференции.

4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза.

4.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Комитета территориальной организации Профсоюза и учрежденных ею организаций осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия.

4.2. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на Конференции территориальной организации Профсоюза, руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Общероссийского профсоюза работников связи РФ и настоящим Общим положением.

4.3. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии – пять лет.

4.4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза:

- проверяет выполнение решений, принятых Конференцией, Комитетом и Президиумом, первичными, объединенными первичными профсоюзными организациями.

- контролирует выполнение сметы доходов и расходов, финансовую деятельность Комитета и Президиума территориальной организации Профсоюза.
- осуществляет контроль за соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, начислением и поступлением членских профсоюзных и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества территориальной организации Профсоюза, достоверности финансовой и статистической отчетности.

4.5. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с Контрольно-ревизионными комиссиями первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием согласно утвержденным сметам.

4.6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе Комитета, а Председатель комиссии в работе Президиума с правом совещательного голоса.

4.7. Контрольно-ревизионная комиссия вправе инициировать рассмотрение вопросов, отнесенных к ее компетенции, на заседании Комитета и Президиума.

4.8. Расходы, связанные с деятельностью Контрольно-ревизионной комиссии производятся за счет средств профсоюзного бюджета территориальной организации Профсоюза.

5. Имущество и финансовая деятельность территориальной организации Профсоюза

5.1. Права и обязанности территориальной организации Профсоюза как юридического лица реализуются Комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

5.2. Имущество территориальной организации Профсоюза и его формирование:

1) Территориальная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов профсоюза, первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, территориальной организации Профсоюза.

2) Источником формирования имущества, в том числе денежных средств территориальной организации Профсоюза являются:

- ежемесячные поступления от членских профсоюзных взносов;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления от работодателей и их объединений, предусмотренные Коллективными договорами, Соглашениями на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы;
- целевое финансирование на уставную деятельность;
- доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты) получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от проводимых в соответствии с Уставом Профсоюза лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

- доходы от гражданско-правовых сделок и другие не запрещенные Законом поступления.

3) Территориальная организация Профсоюза вправе осуществлять через учрежденные ею организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

4) Территориальная организация Профсоюза может создавать кредитные и иные организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные и оздоровительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и другие в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.3. Членские профсоюзные взносы

1. Финансовую основу территориальной организации Профсоюза составляют поступления от членских профсоюзных взносов.

2. Комитет территориальной организации Профсоюза обеспечивает своевременное отчисление от членских профсоюзных взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов в размере и порядке, установленном Уставом Профсоюза, решениями соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, принятыми в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о порядке уплаты и распределения членских профсоюзных взносов, утверждаемым ЦК профсоюза.

3. Средства территориальной организации профсоюза расходуются на осуществление защитных функций, проведение организационной, пропагандистско-просветительской работы, информационно-издательскую деятельность, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, оплату привлекаемых специалистов, подготовку профсоюзных кадров и обучение профактива, материальную помощь членам профсоюза, на формирование фондов и другие уставные задачи в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов.

6. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации Профсоюза

1. Реорганизация территориальной организации Профсоюза осуществляется по решению Конференции. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участвующих делегатов Конференции при наличии кворума. Государственная регистрация вновь образованной после реорганизации профсоюзной организации (организаций) осуществляется в порядке, установленном федеральными законами.

2. Имущество территориальной организации Профсоюза переходит после ее реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном Гражданским Кодексом Российской Федерации.

3. Деятельность территориальной организации Профсоюза может быть прекращена по решению Конференции по согласованию с Центральным Комитетом Профсоюза или по решению суда в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

4. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации территориальной организации Профсоюза, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, либо на цели, предусмотренные решением Конференции о ликвидации территориальной организации Профсоюза, а в спорных случаях – решением суда.

6. Решение о ликвидации территориальной организации Профсоюза направляется в орган, принявший решение о государственной регистрации территориальной организации Профсоюза.

7. Ликвидация территориальной организации Профсоюза считается завершённой, а территориальная организация Профсоюза прекратившей свое существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.