



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ
ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ

190098, Санкт-Петербург, ул. Галерная, д. 22, 3 этаж, комн. 49

Телефоны: (812) 571-19-66, 8-921-401-97-94;

Факс: (812) 312-39-61; E-mail: VBZHE@mail.ru

Семинар по охране труда профсоюзного актива

ПАО «Ростелеком». 22.12.16

1. Деятельность профсоюза в области охраны труда

Ст.19 ТК РФ. Право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде



ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовой кодекс РФ наделяют профсоюзы полномочиями представлять и защищать права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также коллективные права и интересы всех работников независимо от их членства в профсоюзах.

К сфере охраны труда относятся вопросы обеспечения безопасных и здоровых условий труда, предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжёлых условиях труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний,

обеспечения средствами защиты и другими вопросами, включёнными в коллективный договор.

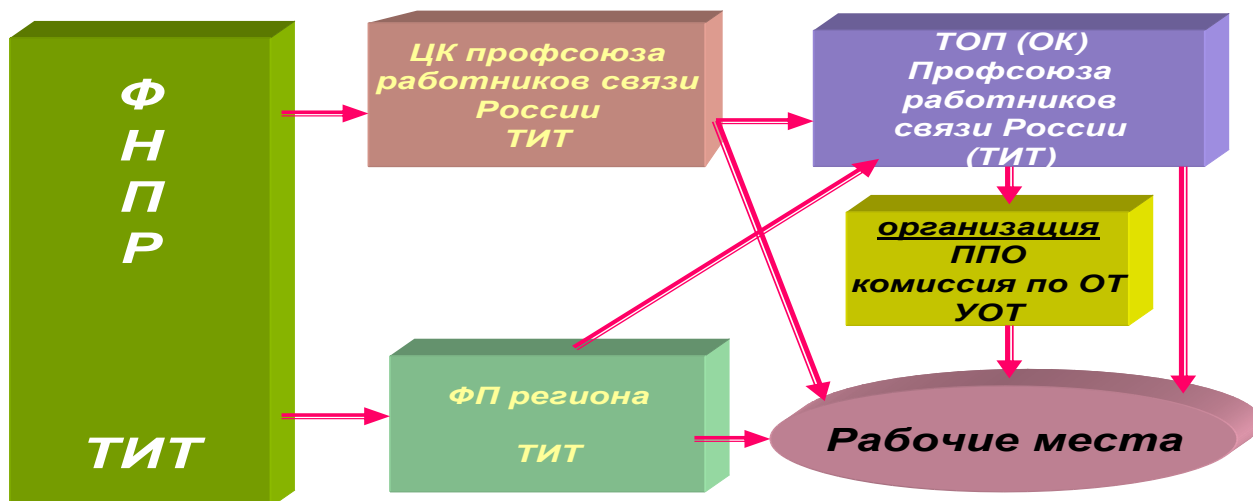
«Профсоюзные организации осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов Работников в области охраны труда» (п.10.5 Коллективного договора ПАО «Ростелеком», далее - КД).

Профсоюзная организация имеет право по просьбе члена профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращаться для защиты трудовых прав работников в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры (разногласия между работником и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда и условий трудового договора). Здесь рассматриваются такие вопросы как возмещение вреда в связи с производственной травмой и профессиональным заболеванием, изменением условий труда, несоблюдение требований охраны труда на рабочем месте и т.д.

В соответствии со ст. 370 ТК РФ и ст. 20 ФЗ профсоюзы осуществляют контроль за соблюдением законодательства об охране труда через свои органы, уполномоченных, а также собственные правовые и технические инспекции труда.

На уровне организаций повседневный профсоюзный контроль за соблюдением работодателем норм и правил по охране труда осуществляется профкомами, уполномоченными по охране труда профсоюза, комиссиями по охране труда организации.

Схема организации профсоюзного контроля и управления за состоянием охраны труда



Высшим органом профсоюзного контроля за состоянием охраны труда является – Федерация Независимых Профсоюзов России. В составе имеется Техническая инспекция труда (ТИТ).

Далее организационно профсоюз получает отраслевое – ЦК профсоюза работников связи России, в составе Техническая инспекция труда и территориальное направления – Федерация профсоюзов области.

Отрасль и территория замыкаются на Территориальной (региона, области) организации Профсоюза работников связи России (ТОП), в составе которой может быть технический инспектор труда.

Далее следует – первичная профсоюзная филиала (ППО), комиссия по охране труда организации, в составе которой половина представителей профсоюза, и уполномоченные по охране труда профсоюза (УОТ).

Все перечисленные органы имеют право посещать организации, проверять состояние охраны труда и выдавать обязательные для рассмотрения работодателем представления об устранении нарушений законодательства об охране труда.

2. Комиссия по охране труда организации

ТК РФ ст. 218 Положение о комитете (комиссии) по охране труда, МЗСР РФ, 2014



- Комиссия является составной частью СУОТ организации, а также одной из форм участия работников в УОТ.
- Работа строится на принципах социального партнёрства, состав на паритетной основе.
- Положение о комиссии, её состав утверждается работодателем.
- Обучение за счёт средств работодателя не реже 1 раза в 3 года.
- Члены комиссии информируют не реже 1 раза в год ППО или на собрании работников о проделанной работе.
- Обеспечение деятельности Комиссии, её членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, обучения и т.п.) устанавливается локальными актами организации.

«Работодатель и соответствующая профсоюзная организация формируют совместные комитеты (комиссии) по охране труда из числа уполномоченных по охране труда профсоюзной организации, представителей Работодателя, и обеспечивает их эффективную работу» (п.10.10 КД)

Положение о комиссии по охране труда в Макрорегиональном филиале «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком» и Филиалах Макрорегиона «Северо-Запад»

3. Уполномоченный по охране труда профсоюза

ТК РФ ст. 370

**Положение об уполномоченном по ОТ
Общероссийского профсоюза
работников
связи РФ, 2010**



- УОТ – представитель ППО, осуществляющий общественный контроль за состоянием ОТ.
- Задача – содействие созданию в организации и её структурных подразделениях здоровых и безопасных условий труда.
- УОТ имеет право беспрепятственно проверять состояние ОТ и вносить представления об устранении нарушений.
- Работодатель обеспечивает необходимые условия для работы (не менее 2 часов в неделю), обучение, обеспечение необходимой нормативной базой.

Этапы работы уполномоченного по охране труда



«Уполномоченным по охране труда Профсоюза для исполнения возложенных на них функций предоставляется оплачиваемое время в размере среднего заработка не менее 2-х часов в неделю.

Работодатель обеспечивает обучение уполномоченных лиц по охране труда не реже одного раза в год, обеспечение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда. Уполномоченным по охране труда на время обучения сохраняется средний заработок.

Увольнение по инициативе Работодателя уполномоченных по охране труда возможно только с согласия соответствующего выборного профсоюзного органа.

Профсоюзные организации совместно с Работодателем в согласованные сроки обеспечивают проведение конкурсов по охране труда на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» (пп.10. 11,12,25 КД).

Частота или периодичность инспектирования определяется планом работы профсоюзной организации, а также необходимостью и возможностью проведения инспектирования.

Результаты инспектирования оформляются в виде представлений об устранении выявленных нарушений или требований о приостановке работ, которые выдаются работодателям или руководителям структурных подразделений для обязательного рассмотрения (Положение об уполномоченном по охране труда Общероссийского профсоюза работников связи).

Участие уполномоченного в административно-общественном контроле определено в **Положении о ступенчатом контроле состояния охраны труда в Филиалах Северо-Западного макрорегиона.**

4. Техническая инспекция труда

Техническая инспекция труда, совместно с комиссиями по охране труда, уполномоченными профсоюза образуют систему общественного профсоюзного контроля в организациях.



ТК РФ ст. 370
Положение о технической инспекции
труда Общероссийского профсоюза
работников связи России, 2015

- **ТИТ (включая внештатных) + комиссия ОТ + УОТ = система профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда в организации.**
- **ТИТ является уполномоченным представительным органом профсоюза, самостоятельна и независима в своих оценках.**
- **ТИТ, не реже 1 раза в 3 года, проходит обучение, с последующей проверкой знаний и выдачей соответствующего удостоверения.**

Техническая инспекция является уполномоченным представительным органом профсоюза, самостоятельна и независима в своих оценках состояния условий труда.

В положении о технической инспекции определены основные направления работы.

Технический инспектор исполняет свои обязанности в плановом порядке, по заявлениям членов профсоюза, либо по личной инициативе.

Из прав и полномочий следует отметить:

- беспрепятственное посещение организаций;
- выдача обязательных к рассмотрению работодателем представлений об устранении нарушений;
- предъявление требований о приостановке работ на участках, если продолжение работы создаёт непосредственную угрозу жизни работников;
- обращение в соответствующие органы о привлечении к дисциплинарной, административной, уголовной ответственности должностных лиц.

5. Коллективный договор

Коллективный договор – основной правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор является важнейшим инструментом, регулирующим отношения в области охраны труда на локальном уровне.

Разделы «Охрана труда» и Соглашение по охране труда) должны разрабатываться на основе анализа причин производственного травматизма, аттестации рабочих мест по условиям труда (СОУТ) и в соответствии с требованиями стандартов безопасности труда и других нормативных правовых актов.

Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между представителями работников и работодателей на различных уровнях социального партнёрства в пределах их компетенции.

В соответствии с ТК РФ и другими нормативными актами - Работодатель должен ежегодно предусматривать Соглашением по охране труда комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, выполнять их в установленные сроки.

«Работодатель обеспечивает разработку Соглашений по охране труда, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий, и согласовывает их с соответствующим выборным профсоюзным органом.

Работодатель выделяет денежные средства на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Работодатель разрабатывает необходимую нормативно-техническую документацию, проводит организационно-технические и другие необходимые мероприятия по охране труда и предупреждению производственного травматизма, предотвращает воздействие вредных факторов производственной среды на Работников, оборудует и обеспечивает работу

кабинетов, уголков (стендов) охраны труда, а также приобретение материалов для наглядной агитации по охране труда, промышленной безопасности и безопасности дорожного движения.

Применение нового оборудования, материалов, сырья, не имеющих соответствующих сертификатов, не допускается» (пп.10. 2,3,23 КД).

6. Обязанности работника по охране труда

Ст. 214 ТК РФ, приказом Минсвязьинформ РФ, локальными актами ПАО «Ростелеком» об организации работ по охране труда, определены обязанности работника в области охраны труда:

- соблюдать правила внутреннего распорядка, требования инструкций, своевременно проходить обучение, медицинское освидетельствование, знать приёмы оказания первой помощи пострадавшим;

- перед началом работы осмотреть своё рабочее место в части соответствия его требованиям безопасности, о выявленных нарушениях сообщить своему непосредственному руководителю;

- во время работы выполнять требования инструкций, правильно и обязательно использовать средства защиты, исполнять технологию;

- по окончании работы убрать своё рабочее место, инструмент, приспособления;

- немедленно извещать руководителей о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае.

«Работник несёт ответственность за сохранность и исправность выдаваемого ему рабочего инструмента, приспособлений, приборов и средств индивидуальной защиты в соответствии с законодательством.

В случае нарушений нормативных требований к условиям труда, установленных режимов труда и отдыха, не обеспечения необходимыми средствами индивидуальной защиты, Работник вправе отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений.

Отказ от выполнения работ в связи с не обеспечением безопасных условий труда не может служить основанием для применения дисциплинарного взыскания.

Работнику обеспечивается сохранение места работы и средней заработной платы за время приостановки работ на рабочих местах вследствие несоответствия условий труда нормативно-правовым актам по охране труда» (пп.10.20,7,8 КД).

7. Обязанности работодателя по охране труда

В Трудовом кодексе РФ определены обязательства работодателя в области охраны труда.



Положение об организации работы по охране труда в Макрорегионе «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком».

8. Обеспечение безопасных условий труда

В КД (п.10.1), записано: «Работодатель обеспечивает безопасные условия и охрану труда для Работников в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными и отраслевыми, целевыми и другими программами, Соглашением по охране труда».

Согласно законодательству о труде первой обязанностью работодателя является обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов и материалов (ст. 212 ТК РФ), т.е. создание таких условий труда, при которых отсутствуют риск, связанный с причинением вреда жизни и здоровью работников.

Риск – сочетание вероятности наступления опасного события и тяжести травмы или ущерба для человеческого здоровья, вызванного этим событием.

Оценка риска – процесс оценивания рисков для безопасности и здоровья, связанных с воздействием опасностей на работе.

Управление рисками – система работ по недопущению ухудшения условий труда на рабочем месте и обеспечению хорошего самочувствия персонала.

Приказом Министерства труда и социальной защиты России от 19.08.16 №438н утверждено «Типовое Положение о Системе управления охраной труда».



СУОТ представляет собой единство:

- организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями должностных лиц;
- процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по охране труда;
- установление локальных актов и фиксирующей документацией (акты, журналы, записи...).

Положение о СУОТ утверждает руководитель с учётом мнения профсоюза.

Политика и управление СУОТ осуществляется при участии профсоюзных структур.

Руководитель содействует работе комиссий и уполномоченных по охране труда.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ на каждом уровне работодатель вводит ступенчатые формы контроля с возможностью осуществления общественного контроля.

Результаты контроля функционирования и мониторинга, реализации процедур оформляется в форме акта.

Оценка рисков, как одна из основных процедур СУОТ, служит для исключения риска несчастных случаев, аварий, профессиональных заболеваний, приводящих к серьёзным последствиям для работников и для

Критерии оценки состояния условий и охраны труда на рабочих местах



Необходимость оценки рисков



Этапы оценки управления рисками.

Шаг 1. – найдите опасности.

Шаг 2. – решите, кто может пострадать.

Шаг 3. – оцените риски и решите, адекватны ли существующие меры предосторожности или нужно сделать что-то ещё.

Шаг 4. – запишите всё, что выяснили.

Шаг 5. – проверьте свою оценку и пересмотрите её в случае необходимости.

Проверки состояния охраны труда проводятся при проведении ступенчатого контроля в соответствии с **Положением о ступенчатом контроле состояния охраны труда в Филиалах Северо-Западного макрорегиона.**

Контролю подлежат наиболее важные вопросы – это соблюдение правил и норм охраны труда; условий коллективного договора и соглашения по охране труда; общее состояние охраны труда; обучение работников безопасным приёмам труда; обеспечение работающих средствами защиты и санитарно-гигиеническим обслуживанием; предоставлением льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Оценка рисков, как одна из основных процедур СУОТ, служит для исключения риска несчастных случаев, аварий, профессиональных заболеваний, приводящих к серьёзным последствиям для работников и для бизнеса

Оценки рисков это ущерб: здоровью; собственности; экологии; бизнесу; репутации и лишение разрешений или лицензий.

Безопасные условия труда и надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест обеспечивается выполнением требований межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, типовых межотраслевых и отраслевых инструкций по охране труда и других нормативных документов.

«Работодатель обеспечивает выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки» (п.10. 22 КД).

При выявлении нарушений правил и норм охраны труда органами государственного надзора работодатель, должностные лица могут быть привлечены к административной ответственности:

КОДЕКС об административных нарушениях ст. 5.27 (штрафы – т.р.)

нарушения	должностные лица	юридические лица
СОУТ: отсутствие, нарушения при проведении	5 -10	60 - 80
Обучение безопасности, мед.осмотры	5 - 25	110 - 130
СИЗ	20 - 30	130 - 150
повторные	30–40, диск. 1-3г	100-200, ост. деят.
Невыполнение предписаний	30 - 50	100 - 200



9. Обучение безопасности труда

Положение об организации обучения по охране труда работников Макрорегиона «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком».



«Работодатель один раз в три года организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов по охране труда Общества.

Для всех поступающих на работу Работодатель проводит вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте, обучение Работников безопасным методам и приёмам выполнения работ, своевременное проведение инструктажей и проверку знаний требований норм и правил охраны труда.

Работодатель информирует принимаемых на работу Работников об условиях труда, степени вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха. Такая информация предоставляется по просьбе Работника и в процессе его труда» (п.10. 16,9 КД).



Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учётом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного органа.

Инструкции по охране труда для работников разрабатываются в соответствии с наименованиями профессий и перечнями видов работ пересматриваются не реже 1 раза в 5 лет, в 3 года для работ с повышенной опасностью.

При проведении проверок обучения работников безопасности труда, прежде всего, необходимо обратить внимание на:

- качество проведения обучения работников при инструктаже, использование при этом правил, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации;

- допуск к самостоятельной работе вновь принятых работников только после прохождения ими стажировки и проверки знаний;

- своевременность проведения и наличия записей в журналах всех видов инструктажа;

- соответствие требований инструкций по охране труда трудовому процессу и соблюдение работниками правил и инструкций по охране труда.

В связи с введением с марта 2017 года «ГОСТ 12.0.004-15. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», появились новые определения.

Инструктор по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда и допущенное к обучению работающих охране труда непосредственно на предприятии, включая инструктажи, стажировку, обучение, а также проверку знаний.

Кроме того, Перечень работ и профессий, специально обученных безопасности труда (порядок, форму, периодичность и продолжительность, порядок проверки знаний) устанавливает работодатель по согласованию с представителями работников (в нашем случае с профсоюзом).

Работающие, связанные с выполнением работ по обслуживанию опасных производственных объектов, установок подконтрольных органам государственного надзора, проходят периодическую проверку знаний по безопасности труда в сроки, установленные соответствующими Правилами. Перед очередной проверкой знаний с этими лицами организуются занятия и консультации.

Обучение проводится в форме стажировки.

Необходимость стажировки, её содержания определяет руководитель подразделения. Сроки определяются программами длительностью 3-19 рабочих смен. Для работников, не имеющих опыта работы - 1-6–месяцев.

Для руководителей и специалистов программы от двух недель до одного месяца по решению руководителя.

Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в квалификационных, а руководителей и специалистов – аттестационных комиссиях.

При удовлетворительных итогах руководитель издаёт распоряжение о допуске к самостоятельной работе.

Перечень работ и профессий, по которым проводят специальное обучение безопасности труда, а также порядок, форму, периодичность и продолжительность этого обучения, порядок проверки знаний и состав комиссий устанавливается решением руководителя предприятия – организатора обучения с учётом требований нормативной документации по согласованию с профсоюзом, исходя из характера профессий, вида работ, специфики производства и условий труда.

Остальные этапы, подход и принцип обучения и инструктирования в основном остался прежним, но они устанавливаются руководителем организации.

10. Специальная оценка условий труда

Федеральный закон РФ «О специальной оценке условий труда (СОУТ)», 28.12.13 № 426-ФЗ



Специальная оценка условий труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (ст. 209 ТК РФ).

Специальная оценка условий труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (ст. 209 ТК РФ).

«Об утверждении методики проведения СОУТ, классификатора вредных...» МТ Р 24.01.14 № 33н



«Об утверждении методики проведения СОУТ, классификатора вредных...» МТ Р 24.01.14 № 33н



Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику, занятому на данном рабочем месте:

	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	Необходимость (да, нет)	Основание
1	Повышенная оплата труда			
2	Дополнительный отпуск			
3	Сокращённая продолжительность рабочего времени			
4	Молоко или другие...			
5	Лечебно-профилактическое питание			
6	Досрочная пенсия			
7	Проведение медосмотров			



По результатам СОУТ:



«Работодатель регулярно в сроки, определённые Соглашениями по охране труда, но не реже одного раза в пять лет, проводит с участием представителя Профсоюза СОУТ и информирует Работников об условиях труда на рабочих местах и компенсациях за работу с вредными условиями труда (п.10.4 КД).

Права и обязанности работника



- присутствовать при проведении оценки на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения оценки на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения оценки.

Работник обязан ознакомиться с результатом оценки под роспись.

Участие профсоюза в проведении СОУТ

- представитель ППО входит в состав комиссии по проведению СОУТ и подписывает необходимые документы
- экспертиза качества СОУТ осуществляется по заявлению... профсоюза...
- организация, проводящая СОУТ, обязана предоставлять по требованию... представителя ППО обоснования результатов проведения оценки
- профсоюзный контроль за соблюдением ФЗ осуществляется инспекциями профсоюза



11. Охрана труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда

«Работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, Работодатель предоставляет компенсации, установленные законодательством» (п.10. 17 КД).

В соответствии со ТК РФ работникам, занятым на тяжёлых работах, на работах с вредными и опасными условиями труда предусматриваются льготы и компенсации, осуществляется специальный допуск к выполнению этих работ.

Российским законодательством предусмотрены следующие льготы и компенсации:

- сокращённая продолжительность рабочего времени;
- ежегодный дополнительный отпуск;
- повышенная оплата труда;

В целях предупреждения негативного воздействия вредных и опасных факторов на здоровье работников предусмотрены обязательные медицинские осмотры.



**ст. 92 ТК РФ. Сокращенная продолжительность рабочего времени
ст. 94 ТК РФ. Продолжительность ежедневной работы по результатам СОУТ**

**на рабочих местах классов 3.3, 3.4 и 4
- не более 36 ч.
- в неделю**

На основании отраслевого С и КД, согласия работника, оформленного путем заключения отдельного С к ТД продолжительность рабочего времени может быть увеличена (не более 40 ч. в неделю) с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми С, КД

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается ТД на основании отраслевого С и КД

ст. 117 ТК РФ. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ

На основании отраслевого С и КД, а также письменного согласия работника, данного отпуска может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми С и КД

предоставляется работникам, условия труда на р.м. с классами 3.2 - 4 и 4. Мин. продолжительность ежегодного отпуска работникам составляет 7 кал. дн.

Продолжительность ежегодного отпуска конкретного работника устанавливается ТД на основании отраслевого С и КД



ст. 147 ТК РФ. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах 3.1- 4 и 4 составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.



Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения ППО для принятия локальных нормативных актов, либо КД, ТД

Руководитель структурного подразделения ведёт ежедневный учёт рабочего времени, фактически отработанного во вредных условиях труда по установленной форме» (п. 7.6 ПВТР ПАО «Ростелеком»).

Трудовой кодекс (ст.57) – Трудовой договор включает гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

12. Медицинское освидетельствование работников

В соответствии со ст. 213 ТК РФ некоторые категории работников должны проходить обязательные медицинские осмотры. К их числу относятся прежде всего работники, занятые на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также связанных с движением транспорта. Они проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.



Паспорт здоровья выдаётся на руки и хранится у работника, прошедшего предварительный медицинский осмотр.

«Работодатели организуют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников соответствующих профессий, а также обязательные психиатрические освидетельствования работников, осуществляющих деятельность, связанную с источниками повышенной опасности или работающих в условиях повышенной опасностью (Постановление Правительства РФ ОТ 23.09.02г. №695).

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников соответствующих профессий проводятся за счёт средств организации.

При уклонении работника от прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний работодатель не допускает работника к выполнению им трудовых обязанностей.

Профсоюз контролирует своевременность проведения обязательных медицинских осмотров согласно срокам, установленных законодательством РФ.

Профсоюз контролирует обеспечение Работодателем и лечебно-профилактическими учреждениями своевременности медицинской помощи работникам отрасли при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также представляет интересы работников в отношениях с лечебно-профилактическими учреждениями» (п.4. 5 ФОС).

Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе.

Целью периодических медицинских осмотров является наблюдение за состоянием здоровья работника в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев.

На время проведения медицинского освидетельствования за работниками, обязанными проходить обследования, сохраняется средний заработок по месту работы.

Прохождение медицинских осмотров (обследований) работниками, занятыми на работах, при выполнении которых законами или иными правовыми актами предусмотрены такие осмотры (обследования), являются их обязанностью. Отказ работника от прохождения очередного периодического осмотра без уважительной причины работодатель может рассматривать как нарушение трудовой дисциплины и подвергнуть его дисциплинарному взысканию.

Работодатель не вправе допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинского противопоказаний.

13. Средства защиты работников (СИЗ)

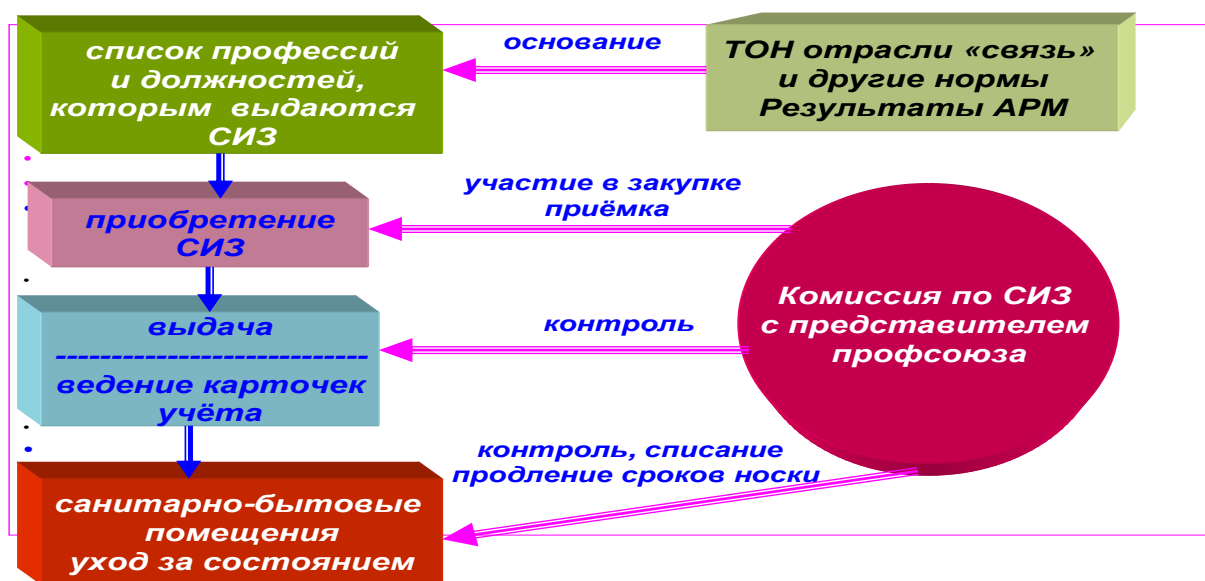
«На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, Работодатель бесплатно обеспечивает за счёт средств Работодателя Работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

Работодатель обеспечивает хранение, своевременно производит бесплатно стирку, сушку, дезинфекцию, чистку и ремонт, выданных Работнику спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе тёплой, других средств индивидуальной защиты, а также нормы их выдачи не могут быть меньше действующих отраслевых типовых норм выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Привлечение к работе без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты не допускается» (п.10. 18 КД).

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты



Положение об обеспечении средствами индивидуальной защиты работников Макрорегиона «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком».

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты должно соответствовать Типовым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам связи, утв. МЗСР РФ 18.06.10 № 454н.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты обязательны для работодателей и снижаться ими не могут. Кроме того, ТОН действуют независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цеха, участки и виды работ.

Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты записывается в личную карточку установленного образца.

При заключении трудового договора работодатель должен проинформировать работника о полагающихся ему средствах индивидуальной защиты и ознакомить его с Правилами обеспечения и нормами выдачи.

Специальная одежда (обувь), возвращённые работниками по истечении сроков носки, но ещё годные для дальнейшего использования, могут быть использованы по назначению после стирки, чистки, дезинфекции, обеспыливания, обезвреживания и ремонта.

При выдаче таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, предохранительные пояса, средства защиты для работы в электроустановках и т.п. работодатели должны организовывать инструктаж работников по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, а также тренировку по их применению. Кроме того, они обязаны проводить регулярные испытания и проверку средств защиты на предмет их исправности. После проверки исправности на средствах индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) и о сроках следующего испытания. Учёт содержания и выдачи средств защиты, подлежащих испытаниям ведётся в специальных журналах.

При проведении проверок по обеспечению работников средствами защиты необходимо обратить внимание на:

- ведение личных карточек учёта выдачи СИЗ;
- соответствие выдаваемых СИЗ установленным нормам;
- своевременность выдачи и замены СИЗ;
- организацию ухода за выдаваемыми СИЗ;
- обучение работников пользованию СИЗ;
- использование работниками СИЗ.

14. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников

«Работодатель обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях Работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приёма пищи, в том числе для организации горячего питания, помещения для оказания медицинской помощи (медпункты, здравпункты), комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки» (п.10. 24 КД).

При осуществлении профсоюзного контроля по данным вопросам проверяется:

- своевременное и качественное проведение замеров уровней вредных и опасных производственных факторов, влияющих на здоровье работающих;
- соблюдение норм климатических условий в рабочей зоне производственных помещений; работа систем отопления, вентиляции и кондиционирования;

- обеспечение работающих помещениями и устройствами санитарно-бытового назначения;
- обеспечение работающих мылом, смывающими и обезжиривающими средствами;
- выдачу работникам молока;
- обеспечение рабочих мест аптечками и обучение работников оказанию первой помощи.

Требования по оборудованию санитарно-бытовых помещений изложены в приказе Минсвязи РФ 29.04.93 № 94 "Об утверждении Перечня профессий работников отрасли «Связь» с отнесением их к группам производственных процессов".

В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приёма пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; создаются санитарные посты с аптечками и другое (ст. 223 ТК РФ).

«На работах, связанных с загрязнением, Работникам выдаётся бесплатно по установленным нормам мыло и другие обезвреживающие средства» (п.10. 19 КД).

На работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями: маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., выдаются защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающие пасты для рук.

Для работников, выполняющих работы связанные с загрязнением во всех бытовых помещениях, оборудованных умывальниками и душевыми должно постоянно находиться туалетное (хозяйственное) или жидкое мыло.

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда и утверждаются работодателем с учётом мнения профсоюзной организации филиала.

«Работодатель и соответствующий орган профсоюзной организации совместно решают вопросы, связанные с бесплатной выдачей работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов. Выдача Работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменному заявлению Работника может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (п.10.6 КД).

Нормы бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в соответствии с Положением филиала.

Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам являются наличие результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (СОУТ).

«В целях сохранения и укрепления здоровья Работников, профилактики заболеваемости, сокращения потерь рабочего времени Стороны используют имеющиеся в Обществе оздоровительные учреждения, дома отдыха,

пансионаты, спортивные сооружения, детские оздоровительные лагеря и дошкольные учреждения» (п.10. 26 КД).

15. Режим труда и отдыха

Одним из важнейших обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст. 212 ТК РФ является установление режима труда и отдыха работников. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Строгое соблюдение установленных правилами внутреннего трудового распорядка требований трудовой и производственной дисциплины, требований охраны труда является одним из важнейших компонентов безопасности на производстве.

Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР), утверждаемыми Работодателем с учётом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа (п.5.1 ФОС).

Учитывая специфику отрасли “Связь” Минсвязи РФ 8.09.2003 № 112 утвердило “Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников связи, имеющий особый характер работы”.

Привлечение несменных работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, производится с их письменного согласия и с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, предоставляются определённые руководителем подразделения перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Для работников не допускается начало работы ранее 6 часов и окончание работы позднее 24 часов, за исключением работников, выполняющих работы по устранению аварий и повреждений средств связи. В случаях, когда городской транспорт не работает, руководитель подразделения обязан организовать транспорт для перевозки этих работников с места жительства к месту работы и обратно.

«Графики сменности утверждаются Работодателем с учётом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации» (п. 6.9 ПВТР ПАО «Ростелеком»).

«Суммированный учёт рабочего времени вводится приказом Руководителя филиала. Приказом устанавливается продолжительность учётного периода (месяц, квартал, полугодие или год)» (п. 6.11 ПВТР).

Привлечение к сверхурочным работам производится руководителем подразделения с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных ТК РФ. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника, с учётом мнения профсоюзного комитета.

Правила внутреннего трудового распорядка Макрорегионального филиала «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком», Архангельского филиала ПАО «Ростелеком», Вологодского филиала ПАО «Ростелеком», Калининградского филиала ПАО «Ростелеком», Карельского филиала ПАО «Ростелеком», Коми филиала ПАО «Ростелеком», Мурманского филиала ПАО «Ростелеком», Петербургского филиала ПАО «Ростелеком», Филиала в Новгородской и Псковской областях ПАО «Ростелеком».

«При выполнении аварийно-восстановительных работ на линиях связи, в случае отсутствия в аварийном комплекте продуктов питания, производится выплата средств на питание работников, занятых на работах по ликвидации последствий аварий в нерабочее время, в случаях, когда продолжительность выполнения аварийных работ превышает 4 часа в день.

Выплата средств на питание производится в размере 200 рублей в расчёте на одного работника в 1 день. Указанная выплата может производиться:

- назначенному ответственному за организацию питания работников, выполняющих аварийные работы, после представления отчёта в бухгалтерию по установленной форме;

- каждому работнику на основании приказа о привлечении к сверхурочным работам или работам в выходные и нерабочие праздничные дни для устранения аварий» (п.10 21 КД).

16. Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.



Наряду со специальной оценкой условий труда, одним из важнейших путей выявления, анализа и изучения опасных и вредных производственных факторов, а также недостатков в организационной работе является расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Своевременное, тщательное и квалифицированное расследование каждого несчастного случая и профессионального заболевания во многом способствует

решению целого комплекса вопросов, связанных со снижением уровня производственного травматизма, устранением причин.

Квалификация события как «несчастный случай на производстве»



«Работодатель обеспечивает расследование и учёт несчастных случаев на производстве в соответствии с ТК РФ, анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний, осуществляет совместно с профсоюзной организацией разработку и внедрение профилактических мер по их предупреждению» (п.10.13 КД).

Необходимость расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний установлена ТК РФ в целях защиты законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (членов семьи погибших), выявления лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, а также разработки мер по устранению причин производственного травматизма (ст. 227- 231 ТК РФ).

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учёта несчастных случаев, непризнания работодателем факта несчастного случая, отказ в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего, а при несчастных случаях со смертельным исходом – лиц состоящих на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, и его территориальными органами, решение которых могут быть обжалованы в суд (ст. 231 ТК РФ).

Многие работодатели стараются переложить всю вину на самого пострадавшего за происшедший несчастный случай на производстве. В результате страдают работник и члены его семьи, при этом эффективность работы по профилактике травматизма снижается.

Защитная функция представителя профсоюза вовремя его обязательного по закону участия в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (отравления) заключается в обязанности и умении компетентно, настойчиво и обоснованно принимать решение об отсутствии или существенном уменьшении степени вины пострадавшего члена профсоюза в происшедшем несчастном случае. От степени вины зависит сумма денежных выплат пострадавшему в качестве возмещения утраченного заработка при установлении инвалидности.

Вина по умыслу заключается в том, что работник сознавал опасность своих действий, предвидел вредные последствия и желал их наступления.

Вина по неосторожности заключается в том, что работник предвидел возможность наступления вредных последствий своих действий, но без достаточных к тому оснований самонадеянно рассчитывал на предотвращение этих последствий, либо не предвидел возможности наступления вредных последствий, хотя при необходимой внимательности и предусмотрительности должен был и мог их предвидеть (неосторожность в виде небрежности).

Определение степени вины пострадавшего



Смешанная вина – когда ущерб (убытки) наступает в результате виновного поведения обеих сторон.

Если в результате расследования будет установлена вина застрахованного работника в виде “грубой неосторожности”, то наступает смешанная ответственность и законодательно установленный размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%. При этом степень вины застрахованного указывается в п. 10 акта формы Н-1.

Если в результате травмы на производстве или профессионального заболевания работник находился на излечении в период временной нетрудоспособности без утраты профессиональной трудоспособности, то вплоть до момента его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности ему выплачивается пособие по временной нетрудоспособности за весь период лечения в полном размере (в настоящее время - 100% среднего заработка) независимо от степени вины пострадавшего и стажа работы.

Если в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания материалами расследования будет установлена простая неосторожность (неосмотрительность) работника и он утратит полностью или частично профессиональную трудоспособность (степень её утраты устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы), то в этом случае ему выплачивается в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности ежемесячные страховые выплаты в размере среднего месячного заработка, исчисленного в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности независимо от степени его вины.

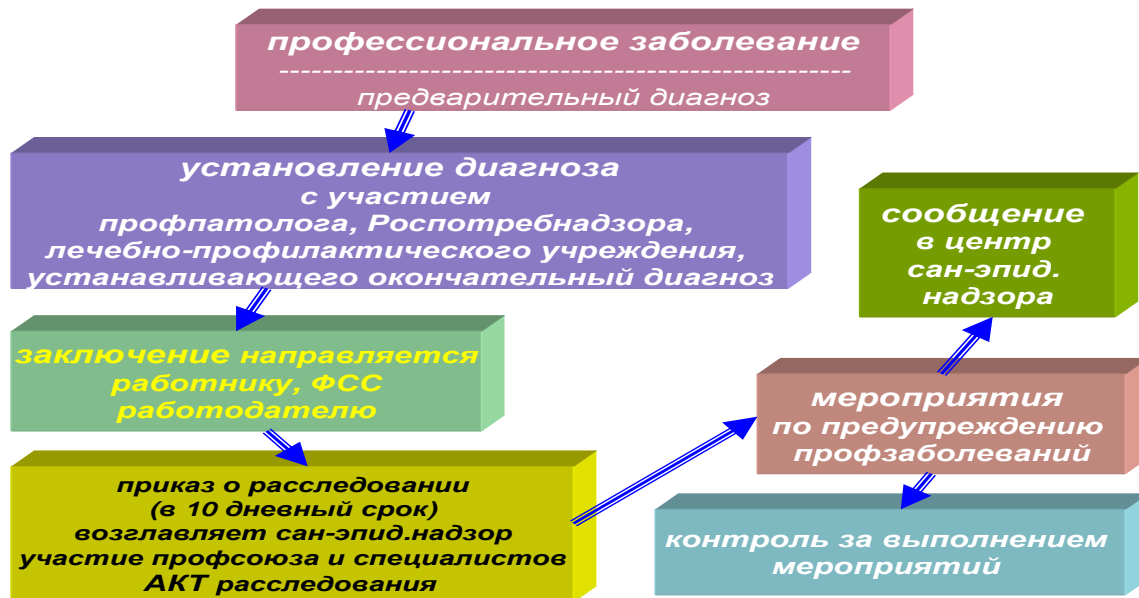
Если в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (отравления) работник погиб (умер), размер ежемесячных страховых выплат лицам, имеющим право на их получение, не уменьшается.

При отсутствии в материалах расследования, в первую очередь в акте формы Н-1, словосочетания “грубая неосторожность”, вред, причинённый здоровью застрахованного, во всех случаях возмещается страховыми выплатами в полном размере независимо от степени вины пострадавшего, а степень вины в процентах не указывается.

Профсоюз вправе на основании ст. 26 ФЗ “Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (отравлений).

При несогласии представителя профсоюза с решением комиссии о степени вины застрахованного, либо с обстоятельствами несчастного случая, либо с формулировками в акте, профсоюзный орган вправе на основании ст. 231 ТК РФ, обжаловать в установленном порядке это решение в соответствующем органе Федеральной инспекции труда или в суде.

17. Профессиональные заболевания



Расследование профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с “Положением о расследовании и учёте профессиональных заболеваний”, утв. Правительством РФ 15.12.2000 № 967.

В установлении профессионального заболевания участвуют:

- организация здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника, устанавливающая предварительный диагноз острого или хронического профессионального заболевания и информирующая об этом территориальный орган, осуществляющий санитарно-эпидемиологический надзор;

- территориальное управление Роспотребнадзора РФ, осуществляющее надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание. Получив сообщение, этот орган выясняет обстоятельства возникновения болезни и составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника, необходимую для установления окончательного диагноза;

- специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение, устанавливающее (на основании обследований, сведений о результатах предварительных и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника и других данных) заключительный диагноз и дающее соответствующее медицинское заключение. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдаётся работнику (под роспись) и направляется в Фонд социального страхования РФ, а также в организацию здравоохранения, направившую больного.

В 10-дневный срок с даты получения этого документа работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания и создать для этих целей комиссию. В состав комиссии входят: представитель работодателя и специалист по охране труда, представители учреждения здравоохранения и первичной профсоюзной организации. Возглавляет работу комиссии руководитель территориального органа,

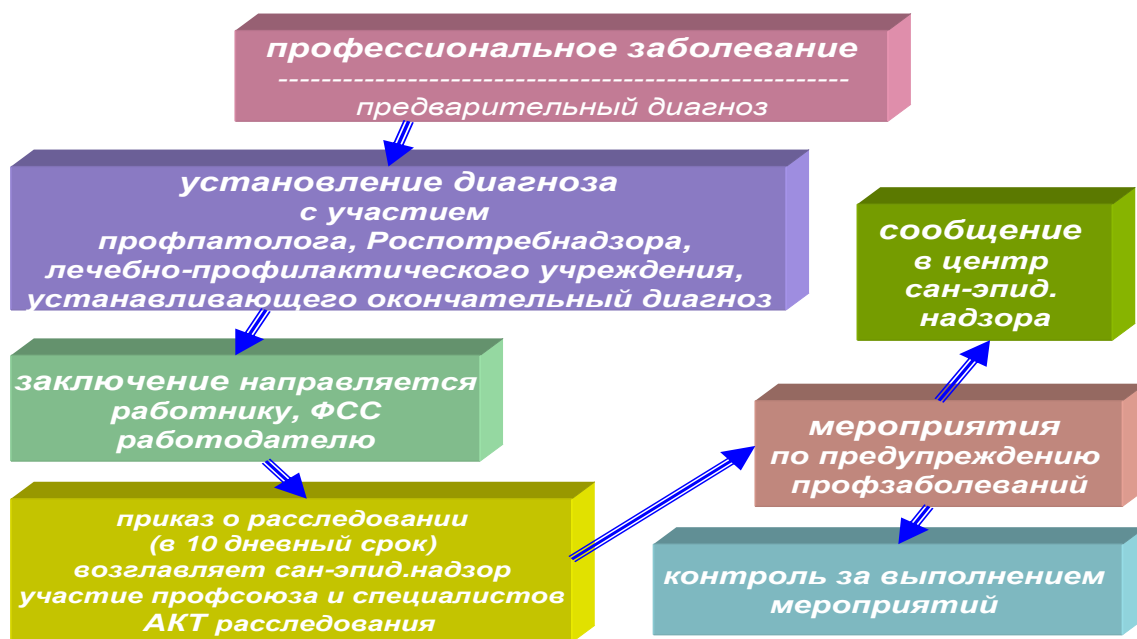
осуществляющего санитарно-эпидемиологический надзор. В расследовании могут принимать участие и другие специалисты, а также заболевший.

В процессе расследования комиссия получает информацию от работодателя и заболевшего, изучает документы, устанавливает обстоятельства и причины заболевания работника, определяет виновных и предлагает меры по ликвидации причин и предупреждению профессиональных заболеваний.

По результатам расследования комиссия составляет по определённой форме акт. Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем территориального органа Роспотребнадзора и заверяется печатью этого органа и в 3-х дневный срок выдаётся заболевшему.

Работодатель в месячный срок обязан на основании акта издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний. Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

18. Обязательное социальное страхование



Обязанности по осуществлению социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний возложена на работодателя (ст. 212 ТК РФ).

Федеральный закон РФ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" устанавливает правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования и определяет порядок возмещения вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору.

Страхование работников осуществляется работодателями путём перечисления страховщику (Фонду социального страхования) в установленные им сроки страховых взносов – обязательных платежей по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанных исходя из страхового тарифа, а также скидки (надбавки) к страховому тарифу в зависимости от класса профессионального риска.

Работодатель, чтобы снизить страховые выплаты, должен больше внимания уделять улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, так как страховые выплаты напрямую зависят от состояния условий и охраны труда на предприятии, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации по охране труда.

Работодатель вправе, помимо обязательного социального страхования, осуществлять за счёт собственных средств иные виды страхования работников, предусмотренные законодательством РФ.

«Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.»

Работодатель производит единовременную выплату:

- в случае смерти Работника при несчастном случае на производстве по вине Работодателя – в размере 1 000 000 рублей;

- при утрате профессиональной трудоспособности от 70 % до 100 % в результате несчастного случая на производстве по вине Работодателя или в результате профессионального заболевания – в размере 500 000 рублей;

- при утрате трудоспособности от 40 % до 70 % в результате несчастного случая на производстве по вине Работодателя или в результате профессионального заболевания – в размере 300 000 рублей;

- при утрате профессиональной трудоспособности до 40 % в результате несчастного случая на производстве по вине Работодателя или в результате профессионального заболевания – в размере 100 000 рублей» (пп.10. 14, 15 КД).

19. Участие профсоюза в пропаганде охраны труда

Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на здоровье и безопасные условия труда – одна из основных обязанностей профсоюзных организаций. Работники должны знать, какие производственные риски существуют на рабочих местах, какие льготы и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда они могут получить в соответствии с законодательством, коллективным договором.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить работников информацией, а право работника получать информацию от работодателя, государственных органов надзора и профсоюзных организаций закреплено в ст. 219 ТК РФ.

Одним из направлений работы профсоюза в области охраны труда является разъяснение работникам:

- их прав, обязанностей и гарантии прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- ответственности работников и работодателей за соблюдение норм безопасности;
- значимость коллективного договора;
- наличие и уровни вредных и опасных производственных факторов, влияющих на здоровье работников (карты аттестации рабочих мест, инструкции по охране труда);
- нецелесообразность сокрытия несчастных случаев на производстве;
- право пострадавшего от несчастного случая на производстве самостоятельно участвовать в его расследовании или поручать это своему представителю;
- виды компенсаций, законодательно установленные за работу во вредных и тяжёлых условиях труда;
- обязательность прохождения периодических медицинских осмотров и применения средств индивидуальной защиты.

«Работодатели совместно с соответствующими организациями Профсоюза обеспечивают проведение целевых совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда с целью пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактики рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников» (п.4. 25 ФОС).

Пропаганда в области охраны труда является одним из направлений работы профсоюза, способствующих улучшению условий и охраны труда работников, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Пропаганда в области охраны труда проводится с помощью:

- демонстрации кино- и видеофильмов;
- проведения лекций, семинаров;
- профсоюзных информационных стендов;
- информации об издании новых правовых актов, брошюр, плакатов, использование при этом всевозможных компьютерных сетей;
- проведение Дней охраны труда;
- проведение смотров-конкурсов на звание Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза.

Безопасность на производстве должна стать стилем жизнедеятельности. Кроме того, важно убедить и работодателя, должностных лиц в том, что плохие условия труда, случаи травматизма, заболеваемости наносят урон экономике организации.

Виктор Борисович Железняков

